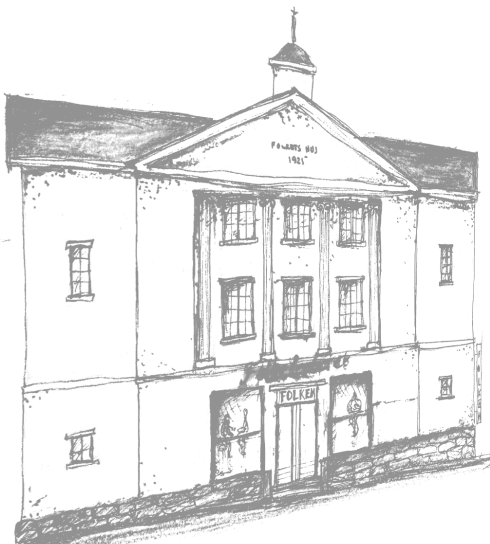




Sakspapirer

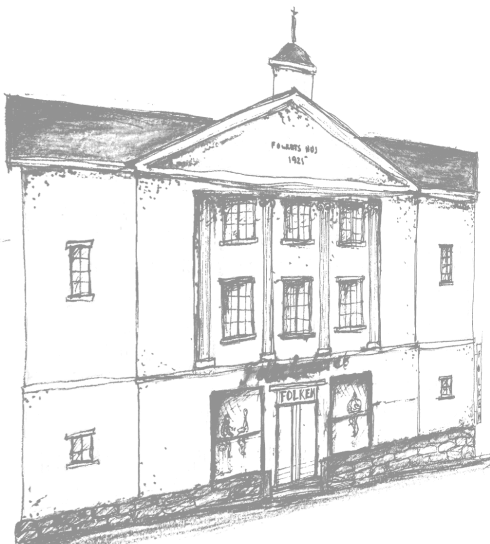
GENERALFORSAMLING STUDENTERSAMFUNNET FOLKEN

**Mandag 02. mai 2016
Kl. 18:00 - STORSALEN**



Saksliste
Studentersamfunnet Folken, Generalforsamling 2016

- Sak 1/16 **Konstituering****
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/16 **Godkjenning av innkalling****
Forslag til vedtak:
"Innkallingen godkjennes"
- Sak 3/16 **Forretningsorden****
Forslag til vedtak:
"Forretningsorden godkjennes."
- Sak 4/16 **Saksliste****
Forslag til vedtak:
"Sakslisten godkjennes."
- Sak 5/16 **Styrets årsmelding for 2015****
Forslag til vedtak:
"Styrets årsmelding for 2015 godkjennes"
- Sak 6/16 **Gjengenes årsmeldinger for 2015****
Legges frem til orientering
- Sak 7/16 **Årsregnskap for 2015****
Forslag til vedtak:
"Årsregnskapet for 2015 godkjennes med revisors beretning"
- Sak 8/16 **Visjonsdokument 2016 - 2026****
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen vedtar styrets forslag til Visjonsdokument 2016 - 2026"
- Sak 9/16 **Handlingsplan 2016 - 2017****
Legges frem til orientering
- Sak 10/16 **Valg av valgkomité****
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen velger xxx som valgkomite"
- Sak 11/15 **Valg av nytt styre****
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen velger ny styreleder og styremedlemmer"



Sak 4/16

Studentersamfunnet Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2016

1. Organer

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

2. Konstituering

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

3. Forhandlinger

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av taletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller saklisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

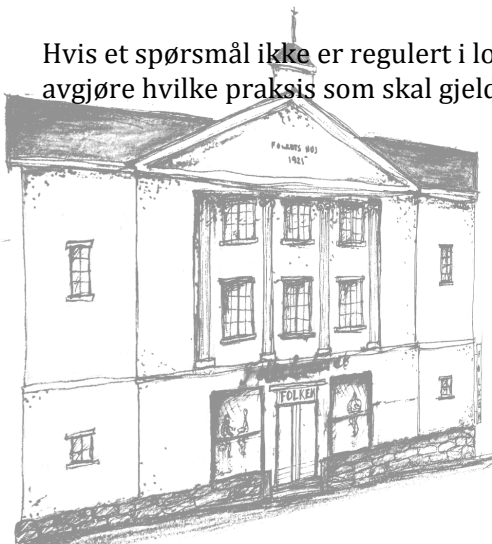
4. Avstemninger.

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det.

Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsordenen.

5. Sluttbestemmelser.

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsordenen, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilke praksis som skal gjelde.



Sak 5/ 16

Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2015

Stiftelsen Folken driver Studentersamfunnet Folken.

Formålet er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, Vingo, Folkenteateret, utstillinger, filmvisninger og debatter. Studentorganisasjoner, linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad på frivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår kafé. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Studentersamfunnet Folkens generalforsamling.

Styrets arbeidsform

Styret har siden det ble valgt på generalforsamlingen 2015 hatt 10 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse ved sist generalforsamling fortsatt det gode arbeidet fra 2014 med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å stabilisere den økonomiske situasjonen. Dette har gitt gode resultater og ved utgangen av 2015 hadde Folken et overskudd på kr 430.222. Årets overskudd overføres til annen egenkapital. Deler av overskuddet vil investeres i videre oppussing av Folken i løpet av 2016.

Samarbeidet med Referansegruppen bestående av Universitetet i Stavanger, Stavanger kommune, Universitetsfondet og Studentsamskipnaden i Stavanger, har fortsatt i 2015, hvor Referansegruppen har fått oversendt sakspapirer og protokoller, samt at de ved enkelte anledninger har vært representert på styremøtene.

Styret har møtt opp fulltallig på de fleste styremøter og nedlagt betydelig arbeidsmengde.

Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	-	Sverre Gaupås
Nestleder	-	Anders Daidalos Dahle
Styremedlem	-	Johannes Nordrum Bratberg
1. vara	-	Jannette Aurdal
2. vara	-	Malin Undem
3. vara	-	Elisabeth Stene
AG representant	-	Dayana Garvik
Ansattes representant	-	Bjørn Snoen
StOr representant	-	Anine Klepp

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv.

Administrasjonen

Administrasjonen har i 2015 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder	-	Mariann Bjørnelv	100 %
Booking- og markedsføringleder	-	Jesper Brodersen	100 %
Produksjonsleder	-	Tommy Svella	100 %
Café- og barleder	-	Michael Næss Helvik	100 %



De Frivillige

Studentersamfunnet Folken hadde pr 31. desember 2015 registrert 152 frivillige medarbeidere i databasen. Disse er fordelt inn i gjenger etter arbeidsområde og interessefelt. I 2015 har følgende gjenger vært tilknyttet studentersamfunnet: Studentenes Musikkforening (SMF), Serveringsgjengen, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen, FolkenQuiz, Miksteip, Folkenteateret, Spillgjengen, Ugå og Pr- gjengen.

SMF, Serveringsgjengen og Lyd- og lysgjengen er de største og mest aktive gjengene. Disse er i hovedsak knyttet opp rundt aktiviteten i Storsalen. SMF har i 2015 hatt et stabilt lederskap og har vokst og fungert svært godt.

Serveringsgjengen har jobbet godt, og har i løpet av året påtatt seg flere vakter i Grottene samt hatt et godt rekrutteringsår. Serveringsgjengen er og den gjengen som har flest internasjonale studenter og disse har vært en viktig og økende del av husets frivillige gruppe det siste året. Lyd- og lysgjengen har hatt god rekrutteringsstrøm høsten 2015. Fotogjengen har dokumentert de aller fleste arrangementer som har vært på huset i 2015. Folkenteateret har hatt 1 produksjoner siden sist GF.

Av de gjengene som har hatt fokus på aktivitet og arrangement, har FolkenQuiz fortsatt stor suksess og høye besøkstall. Våren 2014 opprettet en gruppe av de frivillige, på tvers av gjenger, konsertserien "Miksteip". Denne baserer seg på konseptet "open mic" og har vært en massiv suksess. Arrangementet er hittil avholdt 9 ganger, med et gjennomsnittlig besøkstall på ca 300. Arrangementet planlegges, gjennomføres og avvikles i sin helhet av de frivillige på huset.

Ugå 2015 gjennomførte en svært vellykket festival i mars, med daglige arrangement over 10 hele dager. Ugåstyret denne perioden, under ledelse av Johannes Nordrum Bratberg har utvist stor forståelse og evne til å skape en studentfestival som når bredt ut til alle studenter, og festivalen var en suksess på alle måter. Det sittene Ugåstyret har som ønske å lage et solid fundament for neste styret og har ytret ønske om å delta i prosessen med å finne nytt styre og overføre sin kunnskap. Ugåstyret 2015 har gjort en massiv jobb i forhold til å skape et grunnlag for en voksende Ugå festival i årene som kommer

De frivillige har i løpet av året jobbet godt og målrettet med rekruttering. I tillegg har man gjennom kommunikasjonsforumet Arbeidsgruppen jobbet med forbedring av kommunikasjonsrutiner og flere sosiale møteplasser for de frivillige.

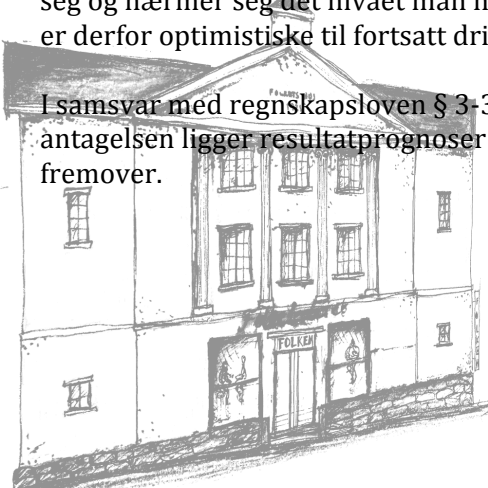
Økonomi

2015 ble et svært godt år for Folken og vi har nå endelig lykkes med å stabilisere driften. Dette skyldes flere faktorer, deriblant stort fokus på kostnadskontroll og en økning i billettsalg med tilhørende barsalg. Videre har vi lykkes med og opprettholde vårt tilskuddsnivå, noe vi fortsatt er veldig avhengig av. Vi fikk i 2015 tilskudd fra Sr Bank Stiftelsen, Stavanger kommune og UiS til og pusse opp Storsalen. Dette har gitt svært positive utslag i økt bruk av salen, både i form av økt studentbruk og flere betalende på våre konserter.

Fortsatt drift

Fortsatt drift er avhengig av tilstrekkelig tilskudd og at billettinntektene og tilhørende salgsinntekter stabiliserer seg og nærmer seg det nivået man hadde i 2011. Fra 2013 og så langt i 2016 er dette i ferd med å skje og styret er derfor optimistiske til fortsatt drift.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2015 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.



Tilskudd/ støtte gitt i 2015

	2015	(2016)
Støtte Velferdstinget	100 000	100 000
Støtte kultur gjengene SiS	0	0
Støtte drift Stavanger kommune	675 000	675 000
Støtte drift Universitetet i Stavanger	540 000	560 000
Støtte Ugå, Universitetet i Stavanger	200 000	0
Støtte Ugå, Stavanger kommune	250 000	90 000
Støtte Ugå, Velferdstinget	130 000	50 000
Diverse støtte Ugå	20 000	20 000
Støtte kultur Stavanger kommune	250 000	300 000
Norsk kulturråd	300 000	325 000
Rogaland fylkeskommune	103 000	103 000
Annen støtte	301 789 (*)	50 000
SUM	2 869 789	2 618 000

(* Støtte til oppussing)

Ugå blir ikke arrangert i sin helhet i 2016 og har derav kun mottatt mellomårsstøtte fra Stavanger kommune og Velferdstinget. Disse midlene skal benyttes til aktiviteter for og fremme Ugå 2017

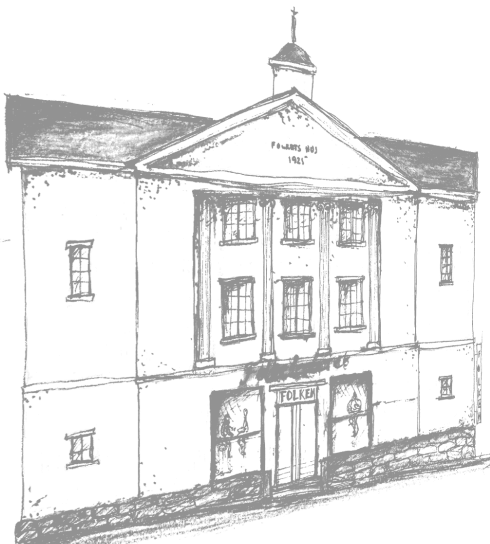
Regnskapsfører har vært Kvikk Regnskap ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Det har vært stort fokus på HMS, rutiner, opplæring og kommunikasjon mellom administrasjon og frivillige, noe som har gitt et godt arbeidsmiljø gjennom året. Totalt sykefravær siste år har generelt vært lavt. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 48 % kvinner og 52 % menn. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2015 av 5 kvinner og 4 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Stiftelsen har som målsetning å reflektere befolkningen i nærområdet.



Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenses ikke stiftelsen det ytre miljøet.

11. 04. 2016

Sverre Gaupås
Styreleder

Anders Daidalos Dahle
Nestleder

Johannes N. Bratberg
Styremedlem

Bjørn Snoen
Ansattes representant

Anine Klepp
StOr representant

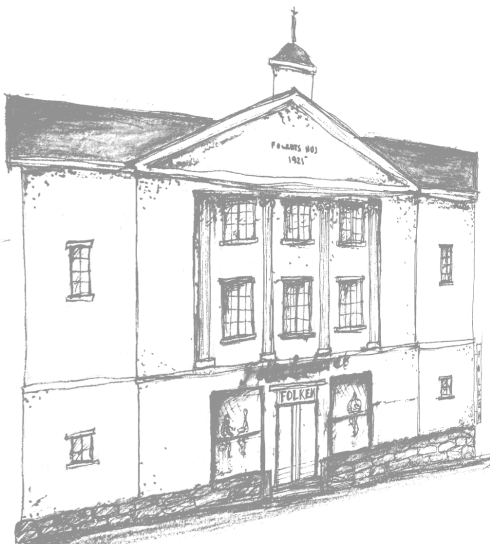
Dayana Garvik
AG representant

Jannette Aurdal
1. vara

Malin Udem
2. vara

Elisabeth Stene
3. vara

Mariann Bjørnelv
Daglig leder



Sak 6/15

Gjengenes årsmeldinger for 2015

Studentersamfunnet Folkens grunnstamme og ryggrad er våre mange frivillige. Uten deres utrettelige arbeid, gode humør og kjærlighet til huset, ville der vært et stort hull i studentbyen og kulturbyen Stavanger. For de frivillige fungerer Studentersamfunnet Folken som en sosial arena hvor man møter likesinnede, og som en plass for kompetanseheving gjennom de arrangementene og den aktiviteten vi gjennomfører. I løpet av 2015 har det vært rundt 150 frivillige engasjerte på huset. De frivillige er organisert i forskjellige gjenger alt etter arbeidsområder og interesser. Det er flere av våre frivillige som er engasjert i flere gjenger.

På et fullbemannet arrangement bidrar ca 25 frivillige til artistvelferd, lyd- og lysteknikk, publikumsservice, sikkerhet og dokumentasjon. Til sammen utgjør dette ca 170 timers gratis arbeid pr arrangement. Når man så legger sammen at det i løpet av et år gjennomføres rundt 100 store arrangement med full bemanning i Storsalen, tilsvarer dette alene 17 000 timers arbeid. I tillegg til dette finnes det også små og store arrangement som ikke krever fullsatt bemanning, som for eksempel når festivalene er leietakere hos oss og bidrar med delvis bemanning selv. Det er helt tydelig at Studentersamfunnet Folken aldri kunnet ha overlevd rent økonomisk uten den store innsatsen de frivillige legger ned i vårt formål.

Man har i løpet av 2015 jobbet aktivt for få bedre kommunikasjon rundt aktiviteter og produksjoner på huset, og har hatt jevnlig møter for å få en mer jevnt fordelt arbeidsbyrde. De forskjellige gjengene har sine egne styringsgrupper. Her velges styrerepresentanter i forskjellige roller, så som leder, personalansvarlig, sosialansvarlig og økonomiansvarlig. Hver gjeng har sin egen økonomi, fristilt fra Folken sin økonomi, hvor utgiftene i stor grad går til sosiale tilstelninger innad i gjengen, samt til kursing og opplæring. De fleste gjengene praktiserer at man må jobbe minst to vakter i løpet av en måned for å oppnå goder. Goder kommer i form av gratis inngang på arrangementer i regi av Folken, interne sosiale aktiviteter og fester og internpriser i baren. Arbeidsgruppen (AG) er fellesforumet for gjengene, administrasjonen, de ansatte og styret. På disse møtene er det orienteringer fra hver gjeng, de interne husfestene planlegges, og større saker som angår flere gjenger og resten av huset debatteres.

Studentenes Musikk Forening - årsmelding

Medlemmer:

SMF har ca 55 registrerte medlemmer, hvorav ca 45 har vært aktive og deltatt på arrangementer det inneværende år (ca 15 av dem er internasjonale studenter). Vi har mistet noen gode gamle SMFere, men samtidig har vi fått en del nye kjempeflinke og hjelpsomme medlemmer. SMF har også fått flere artisteverter og generelt flere engasjerte ildsjeler som er villige til å ta på seg mer ansvar, som følge av det har vi nå også flere konsertansvarlige. Vi må fortsatt bli flinkere på å rekruttere nye frivillige. Vi skal prøve å engasjere flere av våre medlemmer til å bli med i PR gjengen.

Styret:

I 2015/2016 har styret bestått av kun lederen Dayana Garvik. Nå i midten av mai arrangeres det første interne Generalforsamlingen på flere år der det ska velges et nytt styret bestående av flere medlemmer. Vi kommer også se på noen gamle vedtekter og medlemskapets regler.

Konserter:

SMF har deltatt på de aller fleste konserter avholdt på Folken i 2015/2016 og har stillt med artistansvarlige, scenevakter, branndørvakter og ansvarlige for inngang/billett. Det har vært veldig travelt denne våren, men vi klarte å være fullbemannet på alle konserter, så det gikk bedre enn forventet!

I år har vi mistet noen gamle, men samtidig fått hele 8 nye artistverter: Heidi Ulrikke Danielsen, Jon Salthe, Majolini Aniblo, Malene Kolnes, Maylene Larsen, Ingrid Kvalevaag, Jaspreet Singh, Mina Farmen Bertheussen. Artistansvarlige koordineres fortsatt av produksjonsansvarlig Tommy Sveta og det har fungert bra.

Sosialt:

Vi arrangerer møter annenhver uke hvor vi diskuterer hvordan det har gått, hva vi kan bli bedre på og hvor folk kan sette seg opp på kommende konserter.

To av våre medlemmer reiste på Arrangørkonferansen 2015 i Ålesund i regi av Norske konsertarrangører. I november arrangerte SMF i samarbeid med STAR kurs i 2 deler, der den første handlet om Profil og PR og den andre om Motivasjon i frivilligarbeid.

I år har SMF vært med på å arrangere Halloween og Nyttårsball sammen med alle andre gjenger på huset. Internt kommer vi til å ha en sommeravslutningsfest i begynnelsen av juni med grilling og spill.

Det har vært et veldig kjekt, lærerikt og overalt bra år. Videre vil vi fokusere på rekruttering og sosialt samhold både internt i SMF og generelt med andre gjengene på huset, samt jobbe med forbedring av rutiner og vedtekter.

Lyd & Lys - årsmelding

Medlemmer, kompetanse, rekruttering og bemanning

Gjengen har i 2015/16 hatt et forholdsvis jevnt antall medlemmer på rundt 12 aktive. Ved sommeren mistet vi som alltid noen flinke medlemmer men fikk inn noen nye ved semesterstart. Bemanningen igjennom året har gått nokså fint for seg, med få produksjoner ved behov for innleie av hjelp.

Vi har begynt med mer individuell opplæring på mandager for og treffe det enkeltes medlemets behov. Dette mest i forhold til at vi har fått ny lysmik (ma ligh) og bevegelige hoder (mac 250) Vi har også som mål å arrangere øvelses pre. Produksjoner for medlemene. Utenom dette har vi hatt jevn opplæring på produksjoner med West.

Styret

Ved generalforsamling 2015 ble følgende styre valgt inn:

Leder: Trym B. Hustoft

Lyd-sjef: Harald Tesaker

Lys-sjef: John Reidar Eriksen

Vaktansvarlig: Bjørn Snoen

Personalansvarlig: Bjørn snoen

Økonomiansvarlig: Helene Jakobsen Furseth

Sosialt

Vi har fortsatt medlemsmøte hver mandag samt dugnader med jevne mellomrom for å holde utstyret ved like. Vi har vært aktive på fester som har vært arrangert for frivillige på huset. I februar hadde vi som vanlig nyttårsball sammen med serveringsgjengen, SMF og alle de andre gjengene på huset. Vi har også hatt sosiale sammenkomster med gjengen. Året har gått greit.

Serveringsgjengen - årsmelding

Medlemmer

Medlemstallet høsten 2016 var meget bra. Dette var i hovudsak grunnet mange internasjonale utvekslingstudenter. Når de reiste tilbake til sine respektive land ble avslutningen av 2015 en utfordring men det løste seg ved at et fåtall ildsjeler steppet opp og jobbet mye på de konsertene som var igjen.

Jaldeep Chauhan ble tildelt prisen som årets nykommer i serveringsgjengen 2015 for hans innsats høsten 2015 da han jobbet 3-4 ganger i måneden hele høsten. Vårsemesteret 2016 var en utfordring i starten pga. mangel på frivillige etter at de fleste internasjonale studentene var reist hjem og det var liten tilstrømming av nye frivillige. Dette resulterte i at kun 10-12 frivillige delte på de vaktene som var.

Utover våren kom flere nye til, både helt nye og noen som allerede var frivillige i andre gjenger som ønsket å bidra mer. Største utfordringen nå var en mangel på baransvarlige til å åpne og stenge baren. Opplæring av flere baransvarlige er satt i gang for fullt i april etter ønske av flere av de frivillige.

Styret

Ole-Gunnar Hollund tok over ledervervet i serveringsgjengen etter Malene Kolnes ved semesterstart 2015. Det tidligere styret ble da avviklet og ingen nytt styre er valgt. Ole-Gunnar Hollund har i denne perioden hatt fullt ansvar for alle aspekter i serveringsgjengen. Prosessen med å rekruttere medlemmer som ønsker å stille til valg i styret 2016/2017 ble startet i mars 2016.

Sosialt

Serveringsgjengen startet opp med mer jevnlig møter igjen høsten 2015. Det var da møter hver 14. dag. Det var dessverre veldig varierende oppmøte og ved noen tilfeller var det kun 2 personer som møtte opp. Det ble arrangert en pubcrawl i november som var veldig gøy for de som møtte opp. Det var dessverre kun 9 av de frivillige som var med. Dette var nok mye grunnet at det var en del studenter som var inne i eksamensperioden. Det er planlagt en ny stor samling for alle frivillige i serveringsgjengen i midten av mai. Nyttårsballet i februar 2016 i samarbeid med alle de andre gjengen var en stor suksess og tilbakemeldingen fra de frivillige var veldig bra.

Konserter

Høsten 2015 var full av fantastiske konserter der salget i baren var utrolig bra. De frivillige gjorde en kjempejobb i denne perioden. Mange av konsertene var utsolgt og stemningen var upåklagelig. Festkonserter i september var den beste konserten på høsten med tanke på salg, noe som var imponerende med tanke på at 4 frivillige hadde sin første dag i baren.

På grunn av mengden gjester i Storsalen på dette tidspunktet innførte serveringsgjengen en rutine på å kun servere gjestene en enhet alkohol per person for å ha mer kontroll over hvor mye hver gjest drakk. Dette kan være en utfordring på konserter med mange folk siden baren ikke kan ha oversikt over alle og det er begrenset hvor mye vaktene kan patruljere i salen. Dette ble gjort etter skjønn i samarbeid med de vaktene som var på jobb. Reaksjonene fra gjestene på denne rutinen var veldig varierende. Noen hadde full forståelse for at vi måtte ta grep for å holde alkoholkonsumet under kontroll mens andre ble irriterte og til tider sinte siden "De skulle bare kjøpe en pils til kompisen sin som stod helt fremme". De frivillige ble drillet av de baransvarlige i å kunne snakke med gjestene for å forklare situasjonen på en best mulig måte.

Konsertene i starten på året 2016 var også veldig bra med tanke på besøkstall og salg i baren. Men det gikk ikke uten visse utfordringer. En helg var Folken uten internett og alle kort transaksjoner gikk på reserveløsning, noe som ble en kraftig flaskehals for baren. Kortterminalene var på generell basis ustabile i denne perioden og det var langt flere av transaksjonene som gikk på reserveløsning. Det ble kjøpt inn nye terminaler til storsalen som løste en del av problemet.

Fotogjengens - årsmelding

Medlemmer

Fotogjengen har i 2015/16 rundt 15 medlemmer, der en god kjerne på 4-5 stk er aktive på arrangementer, og resten er støttemedlemmer som av og til hjelper til. Leder har tatt en liten opprydding i medlemslistene og fjernet en del inaktive medlemmer.

Styret

Styret i 2015 bestod av leder, Kylo Salvesen, nestleder John Rodger og økonomiansvarlig Thomas Hinna. Tidlig 2016 ble Thorstein K. Berg valgt til nestleder.

Konserter

Fotogjengen har klart å dekke de fleste konsertene med ihvertfall én fotograf, men skulle gjerne hatt flere aktive medlemmer som er villige til å jobbe på andre konserter enn «de mest spennende».

Sosialt

Vi har møter annenhver mandag der vi deler ut konserter, generell informasjon og generell drøs. Sosiale møter og utflukter har i stor grad falt bort i det siste, da interessen har vært manglende.

Folkenteateret - årsmelding

Folkenteateret har 27 registrerte medlemmer, hvorav 15 av disse er faste, aktive medlemmer.

I 2015 gikk Folkenteateret gjennom omstrukturering og endring av styreform.

Da Magnus Rostad gikk av som teatersjef juni 2015 ble det bestemt at ledelsen i Folkenteateret skulle omorgansiseres. Medlemmene ble enige om å velge et styre, bestående av fem medlemmer.

Styret skulle ha en flat struktur, dvs. et styre uten styreformann. Alle aktive medlemmer hadde stemmerett ved valget.

Styret ble som følger:

Lars Uealand Norås

Oddvard Kvaal Pedersen

Endre Hadland

Christina Liv Josefine Madland

Linda Tveiten

Vara:

Dennis Foose

Linda Tveiten ble valgt til styrets (Folkenteaterets) kontaktperson.

I 2015 ble Jon Garcia DePresno valgt som ny leder av Folkenteateret avd. impro.

Gruppen økte i medlemstall under DePresnos og flere andre meldte sin interesse.

Folkenteateret avd. impro har ikke vært vært aktive våren 2016.

I februar 2015 hadde Folkenteateret premiere på Joakim Guldberg Fugellis, *Frihet og Hat*, et stykke basert på Per Fugelli sine tekster. Stykke ble godt mottatt av publikum og kritikere.

I mai hadde Folkenteateret premiere på stykket, *Buy Nothing Day*, av Kim Atle Hansen.

Produksjonen var et samarbeid mellom Folkenteateret og den nyoppstartede friteatergruppen Teater Terroristene. Stykket ble spilt på Kåå Kverulantkatedralen.

Det er flere planlagte produksjoner til høsten.

Pr gjengen - årsmelding

PR-gjengen ble tatt opp igjen av Malin Udem og Helene Jakobsen Furseth i april 2015 etter å ha vært nede med brukket rygg i flere år. De gikk sammen med et ønske om å promotere Folken mer tydelig for studentene. I første omgang ble det lagt vekt på studentene på Campus Ullandhaug. Vårsemesteret 2015 ble det avvirket noen få stands, men vi var da så langt inn i semesteret og eksamensperioden at det ble besluttet å ta opp igjen arbeidet i fadderuken.

I løpet av de siste to semestrene har det vært møter for alle medlemmer ca. 1 gang hver andre måned, da hovedkommunikasjon har gått igjennom egen Facebook gruppe og medlemmene også har vært engasjerte i andre gjenger på huset. Det har vært ca. 11 frivillige som har hjulpet til, men ved behov har andre frivillige på huset også gitt en hjelpende hånd.

Malin Udem gikk ut i permisjon sommeren 2015, så Helene J. Furseth tok da på seg ansvaret som leder for PR-gjengen. Etter en vellykket fadderuke med mange nye frivillige fortsatte arbeidet med å stå på stand hver uke i stolpetimene (tirsdager kl. 12-14) for å fange opp de som vurderte og skrive seg opp i fadderuken men ikke gjorde det, og generelt promotere de arrangementene og konsertene som var på huset. I løpet av høsten hadde vi stand totalt 12 ganger fordelt på Arne Rettedals hus, Kjølv Egelands hus og Kjell Arholms hus. Gjennom hele semesteret fikk vi jevnt nye frivillige. Vi fikk god respons på å dele ut flyers med konsertprogrammet, og hadde innimellom små konkurranser på stand.

Våren 2016 har vært en tung vår. Vi kom litt sent i gang, men fikk avviklet 5 stands, og vi stod hele dagen på Åpen Dag 8/3 med god suksess. For å nå ut til et bredere publikum ble det også stand i Stavanger sentrum, men været var ikke med oss. Det ble da bestemt og utsette de fremtidige sentrums stands til det ble varmere i været. I Februar 2016 ble det gjennomført teambuilding og workshop for de frivillige, med godt oppmøte. Vi kom fram til mange gode ideer om hvordan vi kan promotere Folken videre.

I mars trakk Helene seg som leder, da det ble for mye arbeid med å holde PR-gjengen i gang samtidig med å skrive bachelor oppgave. Vervet som leder er PR-gjengen er derfor ledig for den som måtte ønske å jobbe med PR. Det har også blitt gått plakat runder, men PR-gjengen hadde dessverre ikke kapasitet til å gå rundt så mye som det egentlig er behov for. Hovedfokuset ble derfor å sørge for at Campus Ullandhaug hadde oppdaterte plakater hengende.

Spillgjengen - årsmelding

Folken Spillgruppe hadde stiftelsesmøte tidlig i mai 2015. Der ble det fastslått at gruppen skulle ha dobbel tilhørighet. Gruppen skulle være tilknyttet Folken og fungere som en frivillig gjeng som arrangerer eventer på huset. I andre rekke skulle gruppen fungere som en medlemsorganisasjon i Hyperion (n4f), en organisasjon som jobber for fremming av spill og andre fantastiske fritidsinteresser. Medlemskap i Hyperion gir gruppen adgang til økonomiske midler til innkjøp og drift.

Etter oppstarten tok det kort tid å bli godkjent som medlem av Hyperion, men det tok ganske lang tid å få innvilget midler til innkjøp. Dette til tross ble gruppen raskt fast inventar i kafeen der det ofte sitter en gjeng og spiller kortspill. Grunnet generøse medlemmer kunne vi sette i gang med to draffturneringer, en konkurranseform i Magic TCG, allerede før vi fikk bevilget midler.

Utpå høsten fikk vi endelig penger inn på konto, og gikk til innkjøp av flere brettspill og kortspill. Spesielt spillet Cards Against Humanity har blitt populært, og er tilgjengelig for alminnelige kafegjengere i Akvariet. Vi har også arrangert to spillkvelder i Grottene, en for en til draff og en for brettspill. På den siste kvelden tilsluttet en warhammergruppe seg gjengen. Dette var svært positivt, da Warhammer 40k er et spill som ligger langt over gjengens budsjett i prisklasse.

I perioden har styret bestått av

Leder: Bjørn Snoen

Økonomiansvarlig: Heidi Ulrikke Danielsen

Styremedlem: Ole-Gunnar Hollund

Ugå 2015 - årsmelding

Ugå 2015 ble avholdt 13 - 21. mars 2015, og er utdanningsinstitusjonene i Stavanger sin studentfestival. Festivalen hadde et rikt og bredt program. Stand up, konserter, arrangementer uten alkohol, arrangementer for studenter med barn, surfing, idrettscuper og samtaleforum er noen av det 23 arrangementene som ble holdt. Dette ved hjelp av rundt 60 frivillige. Det ble jobbet mot å nå mål satt i forkant av festivalen.

Målene har vært:

- Vi skal inkludere og integrere studentmassen, studentmiljøet, og kulturarenaer i Stavanger
- Vi skal øke festivalen sin synlighet
- Vi skal nå minst 35 % av studentmassen i Stavanger
- Vi skal legge en videre grunnmur for fremtidige festivaler

UGÅ 2015 hadde fokus på å bli mer synlig og bedre kjent hos studentmassen i Stavanger. Dette er var noe vi fikk til ved god bruk av sosiale medier, tydelig festivalprofil og godt informasjonsarbeid. Det har også blitt lagt ned et omfattende arbeid mot å sikre videreføring av informasjon til det nye styret som snart skal bli satt, dette slik at vi skal kunne la UGÅ vokse seg sterkere festival for festival.

Styret i Ugå 2015

Leder: Johannes Nordrum Bratberg, statsvitenskap UiS
 Nestleder: Håkon Kjerkreit, industriell økonomi UiS
 Økonomiansvarlig: Emilie Wiig, økonomi og administrasjon BI
 Markeds- og informasjonsansvarlig: Victor Rolfsnes, markedsføring BI
 Bookingansvarlig: Hero Khazri, økonomi og administrasjon BI
 Frivilligkoordinator: Marianne Tofte, hotelledelse UiS
 Redaktør: Morten Feirud, journalistikk UiS
 Arrangementsansvarlig: Victoria Walberg, Økonomi og administrasjon UiS
 Grafisk ansvarlig: Thomas Dahl, grafisk design NKF

Årsmelding Miksteip

Styret

Malene Kolnes, Lovise Lea, Jens Wilhelm Årnes, Yri Helene Ljosdal.
 På grunn av utbyttinger i styret har det ikke blitt tid til mer enn tre arrangementer siden sist GF.

Arrangement Vår 2015

Miksteip vol. 6. Ca 300 besøkende og 13 band, ingen inngangspris

Arrangementer Høst 2015

Kulturell dugnad for syriske flyktingbarn
 Folken Miksteip og Tou Scene arrangerte dugnad for syriske flyktingbarn med både program for barn om dagen og konsert på kveldstid. Cirka 50-60 på dagtid og 150-200 betalende på kveldstid.

Arrangementer Vår 2016

Miksteip Siste Skanse
 Standard Miksteip med 20 band og ingen inngangspris. Cirka 400-500 besøkende.

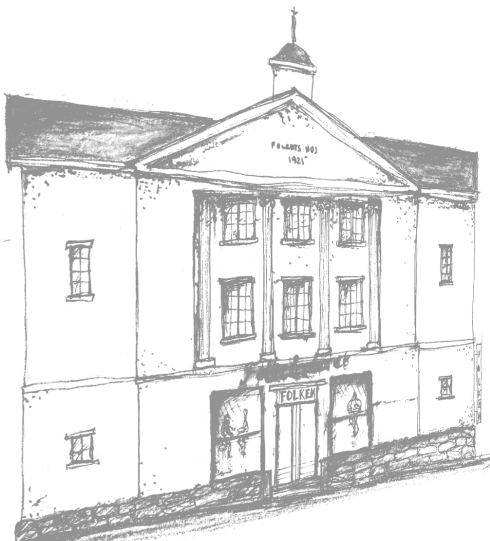
Annet

By:larm 2016. Styret deltok også på by:larm 2016 i Oslo.

Årsmelding FolkenQuiz

FolkenQuiz har ikke levert sin årsmelding.

Kommentar fra daglig leder: FolkenQuiz har blitt avholdt hver tirsdag i studiemånedene. Quizen er svært godt besøkt og populær blandt studentene. Quizen har blitt gjennomført på engelsk om der har vært internasjonale studenter tilstede.



Sak 8/15 Visjonsdokument 2016 - 2026

(Dokumentet finnes i eget vedlegg)

Sak 9/16 Handlingsplan 2016 - 2017

*Visjon: Folken - Studentenes kulturhus og regionens beste konsertscene
Vi skal være best på å gi studentene kulturtilbud av høy kvalitet!*

Studentaktivitet

Hele studentmiljøet i Stavanger skal ha muligheten til å være en del av Folken. Vi er en av de bærende bjelkene i studentmiljøet i Stavanger, og det er vesentlig at både studenter og studentorganisasjoner føler eierskap til huset og aktiviteten her. Vi er avhengige av hverandre både politisk og økonomisk for å kunne være med å styrke studentmiljøet og ivareta det viktige velferdstilbudet vi er for studentene i regionen.

I henhold til formålsparagrafen vår, skal vi alltid arbeide for å øke studentenes egen aktivitet på huset. Vi har i 2015 hatt gratis leie av huset for alle studenter og linjeforeninger og har opplevd en massiv økning i bruk av dette tilbudet. Dette tilbudet vil vi fortsette å utvikle og ha som et satsningsområde. Vi ønsker også å øke fokuset på Folken som "studentenes kulturhus" og den rollen Folken spiller som studentenes kulturtilbyder og dannelsesreise. Dette må sees i sammenheng med **Visjonsdokumentet 2016 - 2026**. Folken skal til enhver tid evaluere sin egen rolle og tilpasse drift og tilbud etter dette.

Folken skal i den perioden planen gjelder arbeide med og ha fokus på følgende:

1. Følge opp og videreutvikle de punkter og utfordringer som kom frem i vår brukerundersøkelse som ble gjennomført høsten 2014. Her ble studentenes behov og ønsker i forhold til Folkens tilbud kartlagt og Folken skal strebe etter og møte disse på best mulig måte.
2. Tilrettelegge for fortsatt gratis leie av huset for alle studentorganisasjoner og linjeforeninger og arbeide for at disse i enda større grad skal kjenne eierskap til og benytte Folken.
3. Tilrettelegge for økt studentaktivitet via feks å initiere debatter, skape nye studentrelaterte aktiviteter i Kafe Akvariet og fortsatt satse på Tirsdagsquiz, stand up, Jazzjam Folken(s) og Miksteip.
4. Øke samarbeidet med andre studentorganisasjoner, feks via aktiv deltagelse i Engasjertforumet, samarbeid med Tappetårnet og Fadder.
5. Øke synligheten på campus og de andre tilslutningsskolene, feks ved månedlig standvirksomhet på campus og tilslutningsskolene.
6. Arbeide målrettet med å bli mer synlig og nå bredere ut til studentmassen.

Konsert- og kulturaktivitet i forhold til studentmassen

Konsertaktiviteten er vår viktigste inntektskilde og kjernen i aktiviteten på huset. Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning forøvrig er betydelig og viktig, og skal også være det i årene som kommer. Konserter og kulturarrangement spesielt tilrettelagt for studenter vil være et fokus i neste periode. Folken skal være studentenes premissleverandør på kulturtilbud via fortsatt fokus på høy kvalitet kombinert med lavterskel- og breddetilbud. Følgende tiltak er allerede eller skal iverksettes i perioden:

1. Fortsatt drift av Miksteip som et gratis lavterskeltilbud, drevet av de frivillige.
2. Arrangere rene studentkonserter med før- og etterarrangement.
3. Samarbeide med relevante aktører både i sentrum og på campus, for å kunne skape gode kulturtilbud til studentene. Det være seg i form av å tilrettelegge for debatter, filmvisninger, fester, utstillinger, seminarer m.m som er kulturellt betinget.
4. Skape konsert- og kulturglede blandt studentene ved f.eks utdeling av gratisbilletter, for slik å la studentene oppdage ny musikk, men også ved økt tilstedeværelse i de fora studentene befinner seg.
5. Arbeide for å styrke UGA som en rekrutteringsarena for nye kulturbrukere innenfor studentmassen.

Frivillige

Studentersamfunnet Folken er i stor grad drevet på frivillig basis, og Folken er derav helt avhengig av disse for å kunne drifte våre aktiviteter. En av de viktigste rekrutteringsarenaene for bruk av og kjennskap til huset, er opplevelsen av å være frivillig på Folken. De frivillige er også våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Å beholde og videreutvikle kompetansen vi besitter på huset i form av drift- og arrangørgjengene er sentralt, men også fokuset på hva de frivillige får med seg når de forlater Folken. Det er derfor også viktig å ta ansvar for at alle frivillige har et positivt møte med huset. Det gjøres bla ved å skape rom for å trives og ha positive opplevelser på huset også utenfor arbeidssituasjonen. Følgende punkter skal videreføres og styrkes i perioden:

1. Økt tilstrømning av frivillige via større synlighet i studentmiljøene og opplysning om hva Folken kan tilby.
2. Tilrettelegge for opprettelse av flere driftsgjenger og arrangørforeninger om ønskelig.
3. Helhetlig rekrutteringsstrategi med påfølgende opplæringsprosesser.
4. Skape rom for trivsel og eierskap.
5. Skape nye sosiale arenaer for de frivillige.

Organisasjonen

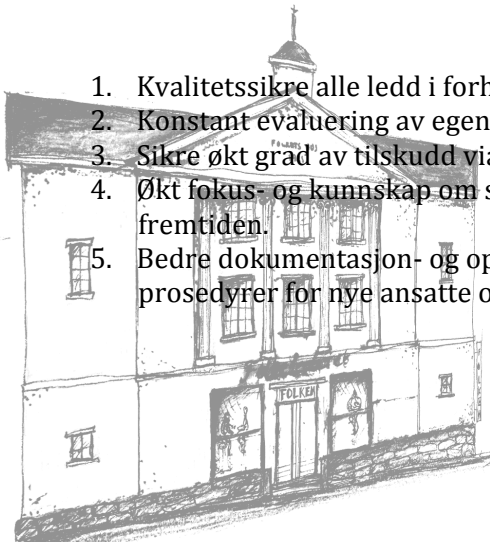
Kompetanseheving internt i organisasjonen er en viktig faktor både for videreutvikling av huset, økonomisk stabilitet og intern trivsel. Det skal til enhver tid være fokus på og tilrettelegging for kompetanseoverføring, kurs og opplæring, samt innføring av obligatoriske kurs for alle frivillige for å bygge en kunnskapsrik og innarbeidet internkultur. Et slikt kurs bør inneholde en innføring i organisasjonen ikke bare internt, men også i forhold til våre samarbeidspartnere, blant annet samskipnaden, utdanningsinstitusjonene og studentdemokratiene. Folken har pr, i dag både et godt styre og en kompetent administrasjon. Disse sammen med de frivillige danner grunnlaget for å skape gode rutiner slik at man i årene fremover får en trygg og god organisasjon som evner å tilpasse seg de utfordringer som måtte komme. Følgende tiltak er allerede igangsatt eller skal igangsettes i perioden:

1. Utvikle Studentersamfunnet Folken til en mer rutinert og stabil organisasjon.
2. Sammen med de frivillige skape rutiner for kompetanseheving og overføring av kunnskap.
3. Kartlegge og evaluere kompetansebehovet i organisasjonen.
4. Arbeide for å videreutvikle de frivilliges arbeidsområder på huset.
5. Tilby et organisasjonsforståelseskurs for de frivillige. Dette skal gjennomføres hvert semester.
6. Gjennomføre obligatorisk styreseminar for styret per valgte periode.

Økonomi

Å ha en sunn og trygg økonomi har tidvis vært vanskelig for Folken av flere ulike grunner. Fokus på og kunnskap om økonomi er et premiss for videreutvikling av huset. Nåværende økonomisk situasjon er god men for at Folken skal kunne utvikle seg i takt med både studentenes og samfunnets behov må der en ytterligere satsning til i årene som kommer. Følgende tiltak er enten igangsatt eller planlagt igangsatt i perioden:

1. Kvalitetssikre alle ledd i forhold til utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter.
2. Konstant evaluering av egen drift i forhold til utgifter og inntekter.
3. Sikre økt grad av tilskudd via god kommunikasjon med nåværende og fremtidige tilskuddhavere.
4. Økt fokus- og kunnskap om sponsorarbeid for å sikre økt finansiering av nødvendige tiltak i fremtiden.
5. Bedre dokumentasjon- og opplæringsrutinene slik at der i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte og nye styremedlemmer.



Studentene i sentrum

Folken har en sentral rolle i Universitetsmeldingen i forhold til studentenes sentrumstilbud. Det blir i denne meldingen vektlagt både fra kommunen og UiS at det er ønskelig med en fortsatt satsning på Folken som et av studentenes viktigste tilbud i sentrum. Linjen mellom campus Ullandhaug, tilslutningsskolene og sentrum skal også i fremtiden gå naturlig via Folken. I meldingen blir det nevnt Folkens egen evne til å tilpasse seg studentenes behov. Folken bestreber til enhver tid å lykkes med dette, men er totalt avhengig av solide rammebetingelse. Følgende punkter skal derfor gjennomføres:

1. Opprettholde og videreutvikle dialog med aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge behov og interesse.
2. Opprettholde og videreutvikle med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om eventuell finansiering.
3. Gå i dialog med Folkets Hus/ Samvirkende Fagforeninger for å få en oversikt over mulige ledige lokaler.
4. Sikre videre dialog med kommunen, UiS, fylkeskommunen, Folkets Hus og sponsorer for å se på en fremtidig oppussing og eierskap/ leieavtale.
5. Utvikle samarbeid med regionens næringsforening, STAS og Region Stavanger for å kartlegge mulig samarbeid i forhold til Folkens rolle som bindeledd mellom studentene og regionens nærings- og sentrumsliv.

Arrangørvirksomhet

Dette er en av Folkens sterkeste sider. Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten og dette er vi stolte av. Vi ønsker å fortsette denne driften, og også vårt samarbeid med Norske Konsertarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge. Folken blir regnet som en av Norges absolutte beste scener og tilbyr et program av høy kvalitet, i tillegg til å dekke inn breddetilbud og lavterskeltilbud. Vi har et godt samarbeid med flere av regionens arrangører, slik som Stavanger Jazzforum, Maijazz, Brynerocken, Perkapella m.fl. Vår evne til god og jevn kvalitet har bla ført til en toårig støtte fra Norsk Kulturråd, noe de færreste konsertscenen i Norge får. I fremtiden vil vi fortsette og videreutvikle vårt tilbud gjennom følgende mål:

1. Bli Norges beste arrangør og konsertscene.
2. Bli enda mer profesjonelle i konsert- og arrangørvirksomheten.
3. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
4. Skape Stavangers beste musikkscene, uavhengig av sjangertilknytning.
5. Være regionens selvsagte mellomstore scene for rytmisk musikk.

Langsiktige mål

Langsiktige mål må sees i lys av Visjonsdokument 2016 - 2026. En avklaring av Folkens leieforhold i fremtiden vil også være viktig. Visjoner, mål og strategier som fremkommer i Visjonsdokumentet må implementeres i den daglige driften av Folken, evalueres årlig og implementeres i fremtidige Handlingsplaner.

Bygg og lokaler

Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus/ Samvirkende Fagforeninger. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. Mål og strategier for en fremtidig oppussing er kartlagt i Visjonsdokumentet.

Det siste året har Folken mottatt økonomisk støtte til oppussing av storsalen, noe som har gitt svært positive utslag på studentenes bruk av huset. Målet for 2016 er og skaffe nye midler til og pusse opp Kafe Akvariet og der er alt søkt tilskudd fra Sparebankstiftelsen Sr Bank. Deler av Folkens overskudd fra 2015 skal investeres i oppgradering av huset, men det totale behovet for rehabilitering er en økonomisk krevende prosess med tanke på det begrensede økonomiske- og leietakermessige handlingsrommet Folken har. Folken har ikke økonomiske muskler til og ta alt alene.

Byggets tilstand er også et av ankepunktene når mange studenter velger seg bort fra Folken. Opplevelsen av Folken som et slitt og mørkt bygg er en gjenganger blandt studentene og noe vi må endre i årene fremover om huset fortsatt skal kunne overleve. En større rehabilitering av huset er helt derfor helt nødvendig på sikt.

Sak 10/16 Valg av valgkomite

Valgkomiteen 2015 fremlegger sin innstilling for generalforsamlingen

Sak 11/16 Valg av nytt styre

Valgkomiteens innstilling:

Valgkomiteen har i denne perioden bestått av Elisabeth Stene (leder), Jannette Aurdal og Hallvad Ylvasson Dahl-Ladstein. Valgkomiteen har arbeidet for en styresammensetning som både gir kontinuitet i styrts arbeid, men og få inn nye medlemmer. Videre også som gir en bredde i kunnskap og bakgrunn. Følgende innstilling foreligger fra valgkomiteen:

Styrets leder: Sverre Gaupås
Styremedlem: Daidalos Dahle
Styremedlem: Malin Udem

1. vara: Jannette Aurdal
2. vara: Michelle Tvedt
3. vara: Sara Sunniva Jalali

Presentasjon av kandidatene:

Sverre Gaupås

Styreleder siste periode, Stor sin representant i styret de to foregående perioder før det. Studerer statsvitenskap ved UiS. Ønsker å fortsette som styreleder i Folkenstyret for og sikre kontinuitet og overføring av kunnskap til nye styremedlemmer. Har politisk erfaring fra Høyre.

Daidalos Dahle

Nestleder i styret de tre siste periodene. Studerer master i utdanningsvitenskap og idrett ved UiS. Er styremedlem og bookingsansvarlig for Festidalen, jobber også for barnevernet. Han ønsker å stille til gjenvalg i styret.

Malin Udem

Studerer sykepleie ved UiS. Har flere års erfaring som frivillig hos Folken, har 1,5 år som frivillig representant i styret samt siste år som vara. Har tidligere erfaring og verv fra UiB, KFUK-KFUM med flere.

Jannette Aurdal

Studerer statsvitenskap siste år ved UiS. Har stort engasjement for både medstudenter og studentmiljøet i Stavanger, ser viktigheten av å sette Folken på kartet. Har vært vara i styret i siste periode, ønsker å bidra videre i Folken styre.

Michelle Tvedt

Studerer 1. året bachelor nordisk og litteratur ved UiS. Er musikk og kulturinteressert, driver selv med musikk. Er selv aktiv bruker av Folken og ønsker veldig gjerne og bidra i styret.

Sara Sunniva Jalali

Studerer 2. året på statsvitenskap ved UiS. Er fra Trondheim og ser verdien av Folken for studentene, og mener Folken er viktig aktør i bybildet. Har vært leder i linjeforeningen i 1 år, er økonomiansvarlig for Amnesty UiS.

