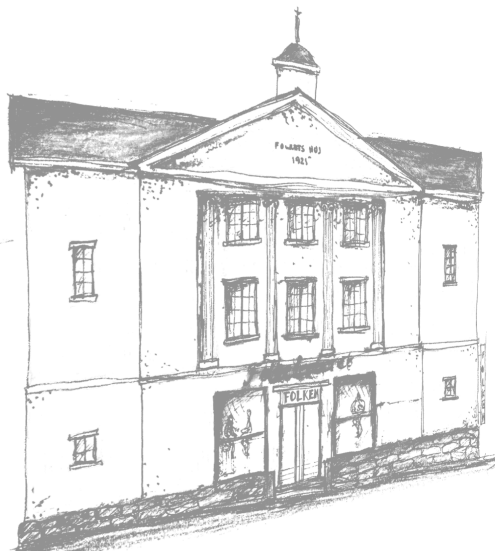


Saksliste
Studentersamfunnet Folken, Generalforsamling 2015

- Sak 1/15 Konstituering**
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/15 Godkjenning av innkalling**
Forslag til vedtak:
"Innkallingen godkjennes"
- Sak 3/15 Saksliste**
Forslag til vedtak:
"Sakslisten godkjennes."
- Sak 4/15 Forretningsorden**
Forslag til vedtak:
"Forretningsorden godkjennes."
- Sak 5/15 Styrets årsmelding for 2014**
Forslag til vedtak:
"Styrets årsmelding for 2014 godkjennes"
- Sak 6/15 Gjengenes årsmeldinger for 2014**
Legges frem til orientering
- Sak 7/15 Årsregnskap for 2014**
Forslag til vedtak:
"Årsregnskapet for 2014 godkjennes med revisors beretning"
- Sak 8/15 Handlingsplan 2015 - 2016**
Legges frem til orientering
- Sak 9/15 Valg av valgkomité**
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen velger xxx som valgkomite"
- Sak 10/15 Endring av stiftelsens vedtekter**
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen vedtar styrets innstilling til endring av vedtekter"
- Sak 11/15 Valg av Ugå-leder 2017**
Forslag til vedtak:
"Valg av Ugåleder 2017 blir lagt inn under styrets instruks og velges av styret ved Stiftelsen Folken"
- Sak 12/15 Valg av nytt styre**
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen vedtar valgkomiteens innstilling til ny styreleder og styremedlemmer"



Sak 4/15

Studentersamfunnet Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2015

1. Organer

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

2. Konstituering

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

3. Forhandlinger

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av taletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller sakslisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

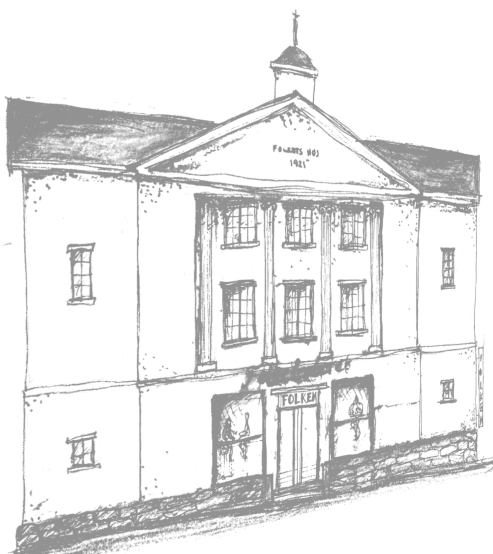
4. Avstemninger.

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det.

Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsordenen.

5. Sluttbestemmelser.

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsordenen, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilke praksis som skal gjelde.



Sak 5/ 14
Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2015

Stiftelsen Folken driver Studentersamfunnet Folken.

Formålet er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, Vingo, Folkenteateret, utstillinger, filmvisninger og debatter. Studentorganisasjoner, linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad på frivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår kafé. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Studentersamfunnet Folkens generalforsamling.

Styrets arbeidsform

Styret har siden det ble valgt på generalforsamlingen 2014 hatt 10 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse ved sist generalforsamling fortsatt det gode arbeidet fra 2013 med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å stabilisere den økonomiske situasjonen. Dette har gitt gode resultater og ved utgangen av 2014 hadde Folken et overskudd på kr 267.584, noe som er et forbedret resultat på nesten 500.000 fra 2013. Årets overskudd overføres til annen egenkapital. Det er av styret nedfelt en styringsgruppe med tilhørende arbeids- og innspillsgrupper som sammen arbeider med en langsiktig visjon for Folken. Styringsgruppen er ledet av stortingsrepresentant Torstein Tvedt Solberg og målet med visjonsdokumentet er å se på hva Folken skal være i fremtiden, en større renovasjon av huset, Folkens rolle som studenthus og også Folkens rolle som en konsertscene av nasjonal betydning. Styringsgruppen begynte sitt arbeid høsten 2014 og pågår ennå. Målet er at det endelige dokumentet skal foreligge ved utgangen av juni 2015.

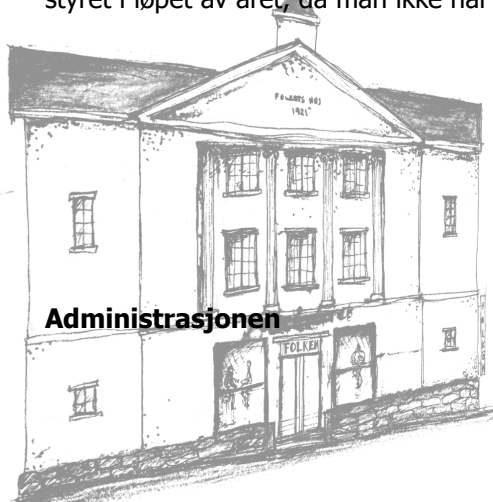
Samarbeidet med Referansegruppen bestående av Universitetet i Stavanger, Stavanger kommune, Universitetsfondet og Studentsamskipnaden i Stavanger, har fortsatt i 2014, hvor Referansegruppen har fått oversendt sakspapirer og protokoller, samt at de ved enkelte anledninger har vært representert på styremøtene.

Styret har møtt opp fulltallig på de fleste styremøter og nedlagt betydelig arbeidsmengde.

Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	-	Børre Jacobsen
Nestleder	-	Anders Daidalos Dahle
Styremedlem	-	Elisabeth Stene
1. vara	-	Birgit Thorup
2. vara	-	Kim Erlend Hellevik Kvalsund
3. vara	-	ikke valgt for perioden
AG representant	-	Malin Udem
Ansattes representant	-	Kristoffer Møllevik
StOr representant	-	Sverre Gaupås

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv. 2. vara Kim Erlend Hellevik Kvalsund har hatt en stor arbeidsmengde i året som gikk og har derav ikke møtt på mer enn 2 møter. Det ble ikke valgt 3. vara ved sist GF og har heller ikke blitt supplert av styret i løpet av året, da man ikke har sett behov for det.



Administrasjonen

Administrasjonen har i 2014 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder	-	Mariann Bjørnelv	100 %
Booking- og markedsføringsleder	-	Jesper Brodersen	100 %
Produksjonsleder	-	Tommy Svela	100 %
Cafè- og barleder	-	Michael Næss Helvik	100 %
Vaktmester	-	Fredrik Sele	10 %

De Frivillige

Studentersamfunnet Folken hadde pr 31. desember 2014 registrert 153 frivillige medarbeidere i databasen. Disse er fordelt inn i gjenger etter arbeidsområde og interessefelt. I 2014 har følgende gjenger vært tilknyttet studentersamfunnet: Studentenes Musikkforening (SMF), Serveringsgjengen, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen, FolkenQuiz, Miksteip, Folkenteateret og Ugå.

SMF, Serveringsgjengen og Lyd- og lysgjengen er de største og mest aktive gjengene. Disse er i hovedsak knyttet opp rundt aktiviteten i Storsalen. SMF har i 2014 hatt et stabilt lederskap og har vokst og fungert svært godt. Serveringsgjengen har jobbet godt, og har i løpet av året påtatt seg flere vakter i Grottene samt hatt et godt rekrutteringsår. Serveringsgjengen er og den gjengen som har flest internasjonale studenter og disse har vært en viktig og økende del av husets frivillige gruppe det siste året. Lyd- og lysgjengen har hatt god rekrutteringsstrøm høsten 2014, og har etter massiv rekruttering nå mange jenter med i sin gruppe. Fotogjengen har dokumentert de aller fleste arrangementer som har vært på huset i 2014. Folkenteateret har hatt to produksjoner siden sist GF, begge med svært gode kritikker og besøkstall.

Av de gjengene som har hatt fokus på aktivitet og arrangement, har FolkenQuiz fortsatt stor suksess og høye besøkstall. Våren 2014 opprettet en gruppe av de frivillige, på tvers av gjenger, konsertserien "Miksteip". Denne baserer seg på konseptet "open mic" og har vært en massiv suksess. Arrangementet er hittil avholdt 6 ganger, med et gjennomsnittlig besøkstall på ca 300. Arrangementet planlegges, gjennomføres og avvikles i sin helhet av de frivillige på huset.

Ugå 2015 gjennomførte en svært vellykket festival i mars, med daglige arrangement over 10 hele dager. Ugåstyret denne perioden, under ledelse av Johannes Nordrum Bratberg har utvist stor forståelse og evne til å skape en studentfestival som når bredt ut til alle studenter, og festivalen var en suksess på alle måter. Det sittene Ugåstyret har som ønske å lage et solid fundament for neste styret og har ytret ønske om å delta i prosessen med å finne nytt styre og overføre sin kunnskap. Ugåstyret 2015 har gjort en massiv jobb i forhold til å skape et grunnlag for en voksende Ugå festival i årene som kommer

De frivillige har i løpet av året jobbet godt og målrettet med rekruttering. I tillegg har man gjennom kommunikasjonsforumet Arbeidsgruppen jobbet med forbedring av kommunikasjonsrutiner og flere sosiale møteplasser for de frivillige.

Økonomi

2014 ble et godt år for Folken og vi har nå endelig lykkes med å stabilisere driften. Dette skyldes flere faktorer, men deriblant stort fokus på kostnadskontroll og en økning i billettsalg med tilhørende barsalg. Folken søkte og i 2014 for første gang om mva kompensasjon og fikk god uttelling på dette. Vi har fortsatt en god vei igjen å gå for å sikre en solid og stabil drift i årene som kommer og med usikre tider i forhold bla

Fortsatt drift

Fortsatt drift er avhengig av tilstrekkelig tilskudd og at billettinntektene og tilhørende salgsinntekter stabiliserer seg og nærmer seg det nivået man hadde i 2011. Fra 2013 og så langt i 2015 er dette i ferd med å skje og styret er derfor optimistiske til fortsatt drift. Stiftelsen har i 2014 igjen mottatt støtte fra velferdstinget, og også en økning fra Stavanger kommune og Uis.



Tilskudd/ støtte gitt i 2014

	2014	(2015)
Støtte Velferdstinget	100 000	100 000
Støtte kultur, gjengene (SiS arrangement)	0	0
Støtte drift Stavanger kommune	710 000	675 000
Støtte drift Universitetet i Stavanger	520 000	540 000
Støtte Ugå, Universitetet i Stavanger	0	200 000
Støtte Ugå, Stavanger kommune	80 000	250 000
Støtte Ugå, Velferdstinget	0	130 000
Diverse støtte Ugå	0	20 000
Støtte kultur Stavanger kommune	200 000	250 000
Norsk kulturråd	300 000	300 000
Rogaland fylkeskommune	103 000	103 000
Annen støtte	178 466	50 000
SUM	2 191 466	2 618 000

Referansegruppen tildelte i 2009 1,8 millioner som en redningspakke til Studentersamfunnet Folken. 1,1 mill av disse ble utbetalt i 2009 og resten satt i et investeringsfond som en sikkerhet for fremtiden. I desember 2013 ble det vedtatt av Stavanger kommune og Uis at de ønsket å frigj resterende beløp på kr 377 499 til en styrking av stiftelsens egenkapital i 2014. Disse ble tildelt i februar 2014.

Regnskapsfører har vært Kvikk Regnskap ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

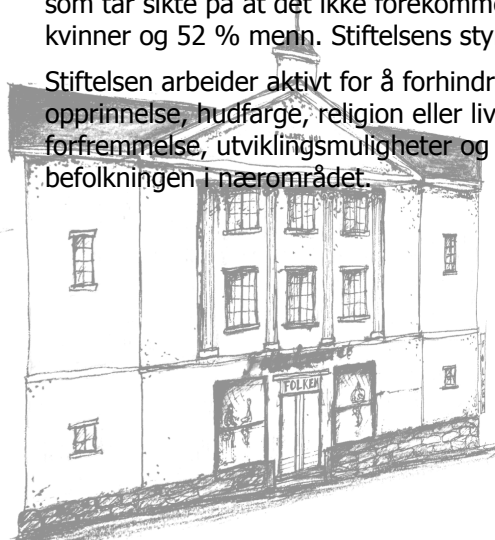
I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2014 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Det har vært stort fokus på HMS, rutiner, opplæring og kommunikasjon mellom administrasjon og frivillige, noe som har gitt et godt arbeidsmiljø gjennom året. Totalt sykefravær siste år har generelt vært lavt. Det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 48 % kvinner og 52 % menn. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2013 av 4 kvinner og 4 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, fremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Stiftelsen har som målsetning å reflektere befolkningen i nærområdet.



Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenses ikke stiftelsen det ytre miljøet.

16. 04. 2014

Børre Jacobsen
Styreleder

Anders Daidalos Dahle
Nestleder

Katrine Lea
Styremedlem

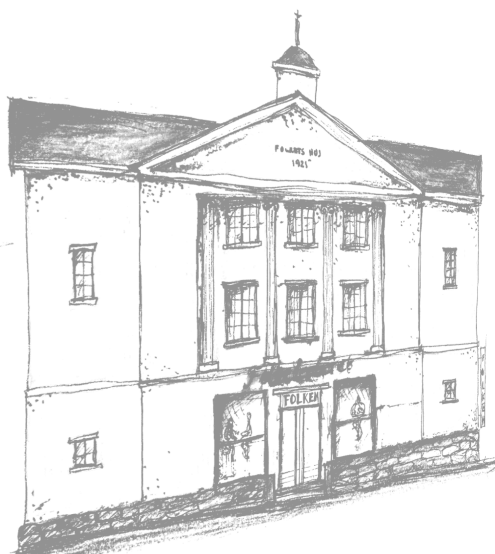
Kristoffer Møllevik
Ansattes representant

Sverre Gaupås
StOr representant

Elisabeth Stene
1. vara

Kim Erlend Hellevik Kvalsund
2. vara

Mariann Bjørnelv
Administrativ leder



Sak 6/14

Gjengenes årsmeldinger for 2014

Studentersamfunnet Folkens grunnstamme og ryggrad er våre mange frivillige. Uten deres utrettelige arbeid, gode humør og kjærlighet til huset, ville der vært et stort hull i studentbyen og kulturbyen Stavanger. For de frivillige fungerer Studentersamfunnet Folken som en sosial arena hvor man møter likesinnede, og som en plass for kompetanseheving gjennom de arrangementene og den aktiviteten vi gjennomfører. I løpet av 2014 har det vært rundt 150 frivillige engasjerte på huset. De frivillige er organisert i forskjellige gjenger alt etter arbeidsområder og interesser. Det er flere av våre frivillige som er engasjert i flere gjenger.

På et fullbemannet arrangement bidrar ca 25 frivillige til artistvelferd, publikumsservice, sikkerhet og dokumentasjon. Til sammen utgjør dette ca 170 timers gratis arbeid pr arrangement. Når man så legger sammen at det i løpet av et år gjennomføres rundt 100 store arrangement med full bemanning i Storsalen, tilsvarer dette alene 17 000 timers arbeid. I tillegg til dette finnes det også små og store arrangement som ikke krever fullsatt bemanning, som for eksempel når festivalene er leietakere hos oss og bidrar med delvis bemanning selv. Det er helt tydelig at Studentersamfunnet Folken aldri kunnet ha overlevd rent økonomisk uten den store innsatsen de frivillige legger ned i vårt formål.

Man har i løpet av 2014 jobbet aktivt for få bedre kommunikasjon rundt aktiviteter og produksjoner på huset, og har hatt jevnlige møter for å få en mer jevnt fordelt arbeidsbyrde. De forskjellige gjengene har sine egne styringsgrupper. Her velges styrerepresentanter i forskjellige roller, så som leder, personalansvarlig, sosialansvarlig og økonomiansvarlig. Hver gjeng har sin egen økonomi, fristilt fra Studentersamfunnet Folkens økonomi, hvor utgiftene i stor grad går til sosiale tilstelninger innad i gjengen, samt til kursing og opplæring. De fleste gjengene praktiserer at man må jobbe minst to vakter i løpet av en måned for å oppnå goder. Goder kommer i form av gratis inngang på arrangementer i regi av Studentersamfunnet Folken, interne sosiale aktiviteter og fester og internpriser i baren. Arbeidsgruppen (AG) er fellesforumet for gjengene, administrasjonen, de ansatte og styret. På disse møtene er det orienteringer fra hver gjeng, de interne husfestene planlegges, og større saker som angår flere gjenger og resten av huset debatteres.

Studentenes Musikk Forening årsmelding

Lyd & Lys årsmelding

Serveringsgjengens årsmelding

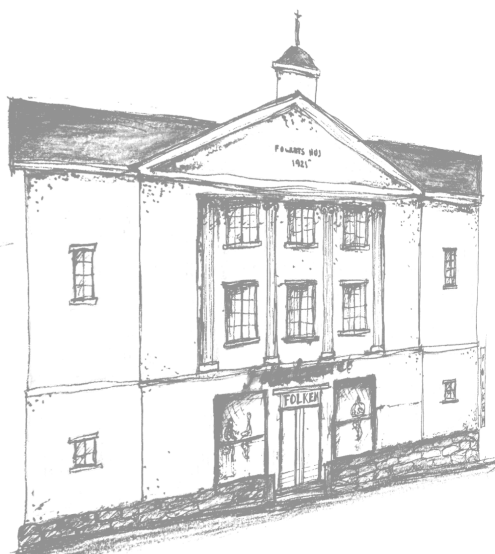
Fotogjengens årsmelding

FolkenQuiz årsmelding

Folkenteateret årsmelding

Miksteip årsmelding

Ugå årsmelding



Sak 8/14
Handlingsplan 2015 – 2016

Visjon: Folken - Studentenes kulturhus
Vi skal være best på å gi studentene kulturtilbud av høy kvalitet!

Studentaktivitet

Hele studentmiljøet i Stavanger skal ha muligheten til å være en del av Studentersamfunnet Folken. Vi er en av de bærende bjelkene i studentmiljøet i Stavanger, og det er vesentlig at både studenter og studentorganisasjoner føler eierskap til huset og aktiviteten her. Vi er avhengige av hverandre både politisk og økonomisk for å kunne være med å styrke studentmiljøet og ivareta det viktige velferdstilbudet vi er for studentene i regionen.

I henhold til formålsparagrafen vår, skal vi alltid arbeide for å øke studentenes egen aktivitet på huset. Vi har i 2014 hatt gratis leie av huset for alle studenter og linjeforeninger og har opplevd en massiv økning i bruk av dette tilbudet. Dette tilbudet vil vi fortsette og utvikle og ha som et satsningsområde. Vi ønsker også å øke fokuset på Folken som "studentenes kulturhus" og den rollen Folken spiller som studentenes kulturtilbyder og dannelsesreise. Dette må sees i sammenheng med det pågående arbeidet med Folkens nye **Visjonsdokument**. Studentersamfunnet Folken skal til enhver tid evaluere sin egen rolle og tilpasse drift og tilbud etter dette.

Folken skal i den perioden planen gjelder arbeide med og ha fokus på følgende:

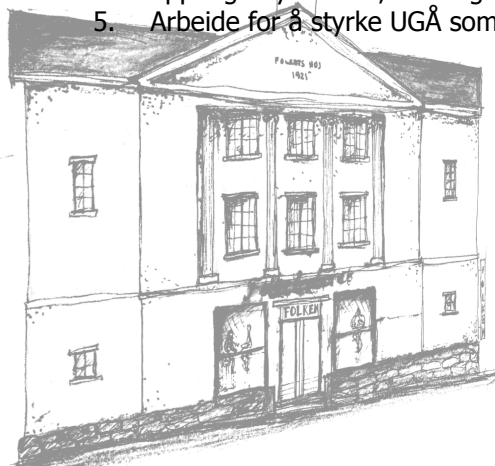
1. Følge opp og videreutvikle de punkter og utfordringer som kom frem i vår brukerundersøkelse som ble gjennomført høsten 2014. Her ble studentenes behov og ønsker i forhold til Folkens tilbud kartlagt og Folken skal strebe etter og møte disse ønsker og behov på best mulig måte.
2. Tilrettelegge for fortsatt gratis leie av huset for alle studentorganisasjoner og linjeforeninger og arbeide for at disse i enda større grad skal kjenne eierskap til og benytte Folken
3. Tilrettelegge for økt studentaktivitet via feks å initiere debatter, skape nye studentrelaterte aktiviteter i Kafe Akvariet (jmf den nystartede konsertrekken med jazzstudentene) og fortsatt satse på Tirsdagsquiz, Miksteip og Vingo
4. Øke samarbeidet med andre studentorganisasjoner, feks via aktiv deltagelse i Engasjertforumet, samarbeid med Tappetårnet og Fadder.
5. Øke synligheten på campus og de andre tilslutningsskolene, feks ved månedlig standvirksomhet på campus og tilslutningsskolene
6. Arbeide målrettet med å bli mer synlig og nå bredere ut til studentmassen

Konsert- og kulturaktivitet i forhold til studentmassen

Konsertaktiviteten er vår viktigste inntektskilde og kjernen i aktiviteten på huset. Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning, er betydelig og viktig, og skal også være det i årene som kommer.

Konsserter og kulturarrangement spesielt tilrettelagt for studenter vil være et fokus i neste periode. Folken skal være studentenes premissleverandør på kulturtilbud via fortsatt fokus på høy kvalitet kombinert med lavterskel - og breddetilbud. Følgende tiltak er allerede eller skal iverksettes i perioden:

1. Fortsatt drift av Miksteip som et gratis lavterkseltilbud, drevet av de frivillige.
2. Arrangere rene studentkonserter med før - og etterarrangement.
3. Samarbeide med relevante aktører både i sentrum og på campus, for å kunne skape gode kulturtilbud til studentene. Det være seg i form av å tilrettelegge for debatter, filmvisninger, fester, utstillinger, seminarer m.m som er kulturellt betinget.
4. Skape konsert - og kulturglede blandt studentene ved f.eks utdeling av gratisbilletter, for slik å la studentene oppdage ny musikk, men også ved økt tilstedeværelse i de fora studentene befinner seg.
5. Arbeide for å styrke UGÅ som en rekrutteringsarena for nye kulturbrukere innenfor studentmassen.



Frivillige

Studentersamfunnet Folken er i stor grad drevet på frivillig basis, og Folken er derav helt avhengig av disse for å kunne drifte våre aktiviteter. En av de viktigste rekrutteringsarenaene for bruk av - og kjennskap til huset, er opplevelsen av å være frivillig på Folken. De frivillige er også våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Å beholde og videreutvikle kompetansen vi besitter på huset i form av drift - og arrangørgjengene er sentralt, men også fokuset på hva de frivillige får med seg når de forlater Folken. Det er derfor også viktig å ta ansvar for at alle frivillige har et positivt møte med huset. Det gjøres bla ved å skape rom for å trives og ha positive opplevelser på huset også utenfor arbeidssituasjonen. Følgende punkter skal videreføres og styrkes i perioden:

1. Økt tilstrømning av frivillige via større synlighet i studentmiljøene og opplysning om hva Folken kan tilby.
2. Tilrettelegge for opprettelse av flere driftsgjenger og arrangørforeninger om ønskelig.
3. Helhetlig rekrutteringsstrategi med påfølgende opplæringsprosesser.
4. Skape rom for trivsel og eierskap.
5. Skape nye sosiale arenaer for de frivillige.

Organisasjonen

Kompetanseheving internt i organisasjonen er en viktig faktor både for videreutvikling av huset, økonomisk stabilitet og intern trivsel. Det skal til enhver tid være fokus på - og tilrettelegging for kompetanseoverføring, kurs og opplæring, samt innføring av obligatoriske kurs for alle frivillige for å bygge en kunnskapsrik og innarbeidet internkultur. Et slikt kurs bør inneholde en innføring i organisasjonen ikke bare internt, men også i forhold til våre samarbeidspartnere, blant annet samskipnaden, institusjonene og studentdemokratiene. Folken har pr i dag både et godt styre og en kompetent administrasjon. Disse sammen med de frivillige danner grunnlaget for å skape gode rutiner slik at man i årene fremover får en trygg og god organisasjon som evner å tilpasse seg de utfordringer som måtte komme. Følgende tiltak er allerede igangsatt eller skal igangsettes i perioden:

1. Utvikle Studentersamfunnet Folken til en mer rutinert og stabil organisasjon.
2. Sammen med de frivillige skape rutiner for kompetanseheving og overføring av kunnskap
3. Kartlegge og evaluere kompetansebehovet i organisasjonen.
4. Arbeide for å videreutvikle de frivilliges arbeidsområdene på huset.
5. Opprette et obligatorisk organisasjonsforståelseskurs for alle frivillige. Dette skal gjennomføres hvert semester.

Økonomi

Å ha en sunn og trygg økonomi har tidvis vært vanskelig for Folken av flere ulike grunner. Fokus på og kunnskap om økonomi er et premiss for videreutvikling av huset. Nåværende ledelse har allerede igangsatt en rekke tiltak for å sikre mer stabile rammer og det er siden GF 2014 gjort et betydelig arbeid på dette feltet. For at Folken skal kunne utvikle seg i takt med både studentenes og samfunnets behov må der en ytterligere satsning til i årene som kommer. Følgende tiltak er enten igangsatt eller planlagt igangsatt i perioden:

1. Kvalitetssikre alle ledd i forhold til utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter
2. Konstant evaluering av egen drift i forhold til utgifter og inntekter
3. Sikre økt grad av tilskudd via god kommunikasjon med nåværende og fremtidige tilskuddhavere
4. Økt fokus på og kunnskap om sponsorarbeid for å sikre økt finansiering av nødvendige tiltak i fremtiden
5. Bedre dokumentasjon- og opplæringsrutinene slik at der i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte/ nye styremedlemmer



Studentene i sentrum

Folken har en sentral rolle i Universitetsmeldingen i forhold til studentenes sentrumstilbud. Det blir i denne meldingen vektlagt både fra kommunen og UiS at det er ønskelig med en fortsatt satsning på Folken som et av studentenes viktigste tilbud i sentrum. Linjen mellom campus og sentrum skal også i fremtiden gå naturlig via Folken. I meldingen blir det nevnt Folkens egen evne til å tilpasse seg studentenes behov. Folken bestreber til enhver tid å lykkes med

dette, men er totalt avhengig av solide rammebetingelse. Følgende punkter bør derfor gjennomføres:

1. Gå i dialog med aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge behov og interesse.
2. Gå i dialog med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om eventuell finansiering.
3. Gå i dialog med Folkets Hus for å få en oversikt over muligheter og ledige lokaler.
4. Sikre videre dialog med kommunen, UiS, fylkeskommunen, Folkets Hus og sponsorer for å se på en fremtidig oppussing og eierskap/ leieavtale.
5. Utvikle samarbeid med regionens næringsforening, STAS og Region Stavanger for å kartlegge mulig samarbeid i forhold til Folkens rolle som bindeledd mellom studentene og regionens nærings- og sentrumsliv.

Arrangørvirksomhet

Dette er en av Studentersamfunnet Folkens sterkeste sider. Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten og dette er vi stolte av. Vi ønsker å fortsette denne driften, og også vårt samarbeid med Norske Konsertarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge. Folken blir regnet som en av Norges absolutte beste scener og tilbyr et program av høy kvalitet, i tillegg til å dekke inn breddetilbud og lavterskeltilbud. Vi har et godt samarbeid med flere av regionens arrangører, slik som Stavanger Jazzforum, Brynerocken, Kammermusikkfestivalen m.fl. Vår evne til god og jevn kvalitet har bla ført til en treårig støtte fra Norsk Kulturråd, noe de færreste konsertscener i Norge får. I fremtiden vil vi fortsette og videreutvikle vårt tilbud gjennom følgende mål:

1. Bli Norges beste arrangør - og konsertscene.
2. Bli enda mer profesjonelle i konsert - og arrangørvirksomheten.
3. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
4. Skape Stavangers beste musikkscene, uavhengig av sjangertilknytning.
5. Være regionens selvsagte mellomstore scene for rytmisk musikk

Langsiktige mål og arbeidet med visjonsdokumentet

Langsiktige mål må sees i lys av arbeidet med utformingen av Folkens nye visjonsdokumentet. Dette er en pågående prosess og våre nåværende mål og ønsker kan måtte endres eller justeres underveis, avhengig av hvilke tilbakemeldinger både styringsgruppen, arbeidsgruppene og andre innspillspartnere vil komme med. En avklaring av Folkens leieforhold i fremtiden vil også være viktig.

Sammensetningen av styringsgruppen og tanker rundt hva dokumentet bør belyse ble nedfelt av styret høsten 2013. Arbeidet er godt igang og har som mål å se på hva Folken skal være i fremtiden, og ikke minst hvilken rolle Folken skal inneha i forhold til både studentmassen og byen generelt. Nåværende styre på Folken ønsker å se på Folkens rolle som "bindeledd" mellom sentrum og campus, Folkens rolle som studentenes kulturhus og Folkens rolle som en aktør som kan være med å besørge at flere studenter velger å bosette seg i regionen etter endt studie.

Bygg og lokaler

Studentersamfunnet Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. De siste årene har der blitt forsøkt å få rehabilitert og pusset opp de forskjellige lokalene. Dette er en økonomisk krevende prosess med tanke på det begrensede økonomiske - og leietakermessige handlingsrommet, som igjen setter bremsen på de investeringene man ser er strengt nødvendige. Byggets tilstand er også et av ankepunktene når mange studenter velger seg bort fra Folken. Opplevelsen av Folken som et slitt og mørkt bygg er en gjenganger blandt studentene og noe vi må endre i årene fremover om huset fortsatt skal kunne overleve. En større rehabilitering av huset er helt nødvendig på sikt. Dette er en sentral del av arbeidet med det nye visjonsdokumentet for Folken.



Sak 9/14 Valg av valgkomite

Generalforsamlingen velger valgkomite til 2016. Valgkomiteen 2014 fremlegger sin innstilling for generalforsamlingen

Sak 10/14 Endring av stiftelsens vedtekter

Endring av § 2

Den foreslåtte endringen er kun av praktiske hensyn da stiftelsens faktiske grunnkapital ved utgang av 2014 er pålydende 82.978

Endring av § 3.b)

De foreslåtte endringene er en ren opprydding av språk og forretningsorden og av praktiske hensyn i forhold til at Ugå nå arrangeres 2. hvert år og det derav er vanskelig å nedfelle en Ugå leder to år før neste avvikling. Det vil være mer hensiktsmessig at Ugå ledervervet utlyses bredt i studentmassen på høsten 1,5 år før festival.

a) Funksjon.

Ordinær Generalforsamling behandler følgende saker:

1. valg av møteleder, bisetter, referent, tellekorps og underskrivere av protokoll
2. valg av styreleder, studentrepresentanter til styret og vararepresentanter
3. ~~valg av Ugå leder~~ flyttes ut av vedtektene og inn i styrets instruks
4. valg av valgkomite
5. godkjenning av styrets beretning og årsregnskap
6. godkjenning av årsrapporten til stiftelsen og gjengene

Ved behov skal generalforsamlingen behandle:

7. endring av stiftelsens vedtekter, jfr. pkt. e)
8. mistillitsforslag mot styret eller styremedlemmer, jfr. pkt. f)
9. oppløsning av stiftelsen, jfr. §9.

Endring av § 4.b)

Ved GF 2014 fremmet daværende styre et forslag om endring av vedtekten for slik å kunne tilføre styret nødvendig kompetanse og dertil mulighet til å innhente styremedlemmer utenfor studentmassen. Forslaget fikk flertall, men ikke det nødvendige 2/3 flertall som må til for endringer av vedtekter. Dette i stor grad fordi der ble uttrykt bekymring for at det ble åpent for at styrets leder alene kunne være ikke-student.

Videre ble følgende intensjonsvedtak fremmet og vedtatt ved GF 2013:

"Generalforsamlingen ber om at styret, sammen med øvrige studentdemokrati, gjennomgår sammensetningen av styrets medlemmer, der målet er å fortsatt sikre studentstyring men å ha en intensjon om å øke tilfanget av eksternt kompetanse"

Nåværende styre har arbeidet videre med dette og også sett på hvordan man kan sikre kontinuitet i styret til enhver tid, slik at man sikrer kompetanseoverføring. Styret foreslår derav følgende endringer av § 4.b)



"§ 4.b) Styrets sammensetning.

- 1 styreleder og to styremedlemvalgt blant av studentene. Disse velges av generalforsamlingen. Styreleder og styremedlemmer har tale-, forslag- og stemmerett. **To av disse tre skal ved valg være studenter**
- 3 vararepresentanter for disse, valgt blant studentene. Disse velges av generalforsamlingen. Varamedlemmer har tale-, forslag- og stemmerett.
- 1 styremedlem fra arbeidsgruppen med tale-, forslag- og stemmerett. Denne velges av arbeidsgruppen for 1 år om gangen og må ha betalt semesteravgift til SiS.
- 1 representant for de ansatte med tale-, forslag- og stemmerett. Denne velges av de ansatte for 1 år om gangen.
- 1 representant for Studentorganisasjonen StOr med tale-, forslag- og stemmerett. Denne velges av Studentorganisasjonen i Stavanger for 1 år om gangen.
- Det velges personlig vara for de ansattes, Studentorganisasjonen StOrs og Arbeidsgruppen sin representant i styret. Disse velges av samme organ som de faste representantene.

Disse personene har også møterett i Stiftelsesstyre:

- daglig leder av stiftelsen Folken, med tale- og forslagsrett
- en referansegruppe på ikke mer enn 4 personer bestående av 1 medlem fra Universitetet i Stavanger, 1 medlem fra Stavanger kommune, 1 medlem fra Universitetsfondet og 1 medlem fra Studentsamskipnaden i Stavanger, med tale- og forslagsrett.

Studentenes representanter velges for 1 år på generalforsamlingen. Styret trer i funksjon fra denne dato. Med "student" menes enhver som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger. De øvrige styremedlemmene for henholdsvis de ansatte, Arbeidsgruppen og StOr samt deres respektive varaer, velges av sine respektive organer innen utgangen av mars. **Utgår da GF kan avholdes frem til utgangen av mai og de respektive organer selv styrer dette ved sine valg.** Styret konstituerer seg selv."

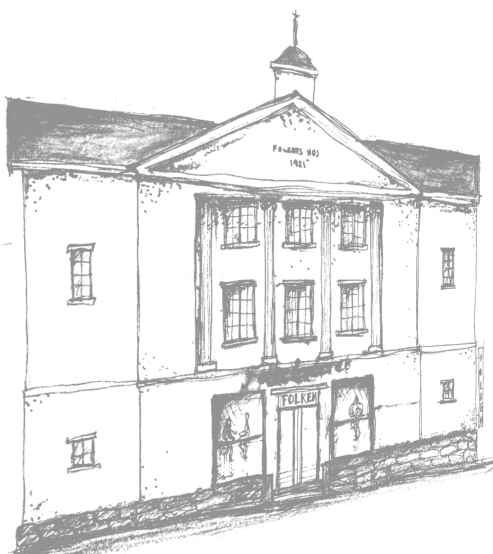
Endring av § 4.d)

Av praktiske hensyn og arbeidsmengden til administrasjonen foreslås det en endring i forhold til offentliggjøring av protokoller fra stiftelsens styremøter. Styret fremmer derfor følgende endring:

a) Forretningsorden.

Styremøter avholdes minimum tre ganger per semester. Sakliste settes opp av styrets leder i samarbeid med daglig leder av stiftelsen Folken. Styret er kun vedtaksdyktig når minst halvparten av styrets stemmeberettigede medlemmer er til stede. I saker hvor det ikke er oppnådd flertall, har leder dobbeltstemme ved annen gangs votering. Det skal føres protokoll fra styremøtene, som signeres av styret og oppbevares av daglig leder. Protokollen legges ut på Folkens nettsider. **Protokoller skal være tilgjengelig ved forespørsel.** Ved behandling av personalsaker og saker av forretningsmessig karakter, lukkes møtet, og det føres b-protokoll som ikke er offentlig.

For fullstendige vedtekter - se vedlegg



Sak 11/14
Valg av UGÅ leder 2017

Valg av Ugåleder 2017 er foreslått flyttet ut av generalforsamlingen og inn i styrets innstruiker. Jmf forslag til endring av vedtekt i GF sakl 10/14.

Sak 12/14
Valg av nytt styre

Innstillingen fra valgkomiteen presenteres på GF.

