

**IFOLKENE**

**Sakspapirer**

**Generalforsamling  
Folken**

**Mandag 3. mai 2021  
kl 18:00**

## Saksliste

### Folken - Studentenes Kulturhus - Generalforsamling 2021

- Sak 1/21      Konstituering**  
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/21      Godkjenning av innkalling**  
Forslag til vedtak:  
“Innkallingen godkjennes.”
- Sak 3/21      Forretningsorden**  
Forslag til vedtak:  
“Forretningsorden godkjennes:”
- Sak 4/21      Saksliste**  
Forslag til vedtak:  
“Sakslisten godkjennes.”
- Sak 5/21      Styrets årsmelding for 2020**  
Forslag til vedtak:  
“Styrets årsmelding for 2020 godkjennes.”
- Sak 6/21      Gjengenes årsmeldinger for 2020**  
Legges frem til orientering.
- Sak 7/21      Årsregnskap for 2020**  
Forslag til vedtak:  
“Årsregnskapet for 2020 godkjennes med revisors beretning.”
- Sak 8/21      Handlingsplan 2021-2022**  
Legges frem til orientering.
- Sak 9/21      Valg av valgkomité**  
Forslag til vedtak:  
“Generalforsamlingen velger ny valgkomité.”
- Sak 10/21     Valg av nytt styre**  
Forslag til vedtak:  
“Generalforsamlingen velger ny styreleder og styremedlemmer.”

**Sak 3/21****Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2021****1. Organer**

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

**2. Konstituering**

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

**3. Forhandlinger**

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av talletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller sakslisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

**4. Avstemninger**

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det. Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsordenen.

**5. Sluttbestemmelser**

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsordenen, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

## Sak 5/21

# Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2020

Stiftelsen Folken driver Folken - Studentenes Kulturhus

Formålet til stiftelsen er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, stand up, filmvisninger og debatter.

Studentorganisasjoner og linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad påfrivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår bar, Akvariet. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Folkens generalforsamling.

### Styrets arbeidsform

Styret har i 2020 hatt 7 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse ved siste generalforsamling fortsatt det gode arbeidet fra de siste årene med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å fortsatt stabilisere den økonomiske situasjonen. Dette har gitt gode resultater og ved utgangen av 2020 hadde Folken et overskudd på kr 1 032 313. Overskuddet overføres til Folkens egenkapital.

Styret har møtt opp fulltallig på de fleste styremøter og nedlagt betydelig arbeidsmengde.

### Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	Anne Marie Lund
Nestleder	Jon Salthe
Styremedlem	Julian Francisco Osorio
1. vara	Lizelle Haugland
2. vara	Winu Wijayaseelan
3. vara	Michael Bergstrøm Morrison
Ansattes representant	Ole-Gunnar Hollund
Frivilliges representant	Ikke valgt
StOr representant	Philip Lundberg Jamissen

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv.

## Administrasjonen

Administrasjonen har i 2020 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder	Mariann Bjørnelv	100%
Booking- og markedsføring	Jesper Brodersen	100%
Produksjon	Tommy Sveta	100%
Barsjef	Michael Næss Helvik	100%
Teknisk ansvarlig	Steven Grant Bishop	50%
Prosjektleder student og miljø	Jannette Aurdal	50%
Markedsføringsassistent	Sarah Hestness	20% (t.o.m. juni 2020)

## De frivillige

Folken hadde per 31. desember 2020 registrert 101 frivillige medarbeidere i databasen. Disse er fordelt inn i gjenger etter arbeidsområde og interessefelt. I 2020 har følgende gjenger vært tilknyttet Folken: Studentenes Musikkforening (SMF), Serveringsgjengen, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen, FolkenQuiz, og Ugå.

2020 ble på grunn av Covid19 et meget spesielt år som dessverre har gitt de frivillige liten mulighet til å være engasjert på det nivået de frivillige på Folken vanligvis jobber. Først når vi har kommet på andre siden av epidemien blir det mulig å gjenoppbygge frivillighetskulturen.

## Økonomi

2020 endte til tross for pandemien med et overskudd. Stort fokus på kostnadskontroll, permitteringer og innhenting av støttemidler reddet driften igjennom første år av krisen. Vi fikk i tillegg innvilget søknader om stimuleringsmidler og økt momskompensasjon. Videre har vi lyktes med å opprettholde vårt tilskuddsnivå, noe vi fortsatt er veldig avhengig av.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2021 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

## Fortsatt drift

Koronaepidemien preger fortsatt samfunnet i 2021 og med det også driften på Folken. Det er usikkert hvor mye støtte Folken vil kunne oppnå å få i 2021, men med god likviditet og et statsgarantert likviditetslån i reserve, kan den nuværende driften fortsettes frem til høsten. Resultatene fra 2014 og frem til 2020 viste en positiv trend. Første år av pandemien ble båret av støtteordningene og nye støtteordninger for 2021 er lovet av regjeringen. Det er derfor grunnlag for å være optimistisk til videre drift.

Tilskudd	2020	2021
Drift - Stavanger kommune	730 000	730 000
Drift - UiS	630 000	650 000
Drift - Rogaland fylkeskommune	110 000	115 000
Velferdstinget	100 000	100 000
Program - Kulturrådet	450 000	500 000
Program - Stavanger kommune	300 000	300 000
UGÅ - UiS	0	100 000
UGÅ - Velferdstinget	0	70 000
UGÅ - Stavanger kommune	0	100 000
Koronamidler	1 592 055	0
Prosjektstøtte - Sparebankstiftelsen SR-Bank	1 300 000	0
<b>Totalt</b>	<b>5 212 055</b>	<b>2 665 000</b>

Regnskapsfører har vært Kvikk Regnskap ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

### Arbeidsmiljø, sykefravær, likestilling og diskriminering

Det har vært et utfordrende år med lange perioder med stengte dører og permitteringer. Totalt sykefravær siste år har generelt vært lavt. Det har blitt rapportert om 1 skader ulykker/avvik på arbeidsplassen. Det har ikke vært noen langtidssykemeldinger.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 6 kvinner og 10 menn fordelt på 7 årsverk. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2020 av 2 kvinner og 6 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Stiftelsen har som målsetning å reflektere befolkningen i nærområdet.

### Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenser ikke stiftelsen det ytre miljøet.

Stavanger 26. april 2021

*Anne Marie Lund*

Anne Marie Lund  
Styreleder

*Jon Salthe*

Jon Salthe  
Nestleder

*Julian Francisco Osorio*

Julian Francisco Osorio  
Styremedlem

*Lizelle Lam-Haugland*

Lizelle Haugland  
1. vara

*Winu Wijayaseelan*

Winu Wijayaseelan  
2. vara

*Michael Bergstrøm Morrison*

Michael Bergstrøm Morrison  
3. vara

*Ole-Gunnar Hollund*

Ole-Gunnar Hollund  
Ansattes representant

*Philip Lundberg Jamissen*

Philip Lundberg Jamissen  
StOr representant

*Jesper Brodersen*

Jesper Brodersen  
Daglig leder

**Sak 6/21**

**Gjengenens årsmeldinger for 2020-2021**

**Serveringsgjengen**

**Medlemmer**

Per dags dato består gruppen av rundt 17 medlemmer, hvorav 7 av disse er helt eller i stor grad aktive. Noen av disse er dog mer aktive i andre grupper, men med et ønske om å prøve seg litt i baren også. Noen av de inaktive medlemmene har jobber som krasjer med skift på Folken.

Akkurat nå er vi for få medlemmer, og det er i stor grad de samme medlemmene som jobber skift. Her vil det nok være aktuelt med en slags form for rekruttering. Kanskje spesielt når det til høsten kommer nye studenter til Stavanger.

**Styret**

Styret i serveringsgjengen består i dag av meg, Hege Cecilie Hagen, som fyller de ulike rollene. Når tidene normaliserer seg i alle fall litt, og behovet vil bli større, vil jeg nok forsøke å få inn noen til å være nestleder for gruppa også.

**Aktiviteten**

Vårt arbeidsområde er oppe i baren i Storsalen hvor vår funksjon er å servere drikke – og snacks – til Folkens gjester. Situasjonen tatt i betraktning, synes jeg vi har klart å ivareta oppgavene våre på lik linje som tidligere. Noen endringer har det jo vært i form av hvordan vi får bestillinger og at vi benytter oss av bordservering, men dette har ikke vært et problem for våre arbeidsoppgaver.

**Sosialt**

Per nå møtes gruppen kun på skift og bærepils etter endt skift. Jeg vil likevel påstå at gruppen fungerer sosialt. På grunn av den pågående pandemien har det så langt ikke vært gjennomført noen tiltak til å verken bedre, utvikle eller ivareta det sosiale i gruppen. Dette er likevel et mål når det blir mer gjennomførbart.

**Økonomi**

Gruppen har inntekt, men jeg er ikke sikker på hvor mye. På et tidspunkt ønsker jeg å høre innad i gruppa hva det er ønskelig at vi bruker pengene på. Jeg regner med at pengene i all hovedsak går til sosialt samvær sammen med gruppa for å kunne bli bedre kjent og utvikle det sosiale samspillet i gruppa. Det kan også på et senere tidspunkt bli aktuelt å se nærmere på om vi har utstyr vi ønsker eller behøver å bytte ut.

**Vidare fokus**

For året som kommer vil det for oss være et mål å skaffe flere frivillige til serveringsgjengen. Det vil også være et mål med flere aktive frivillige.



## **Lyd- og Lys-gjengen**

### **Medlemmer, kompetanse, rekruttering, og bemanning.**

Gruppens funksjon/arbeidsområde er avvikling av det tekniske ved konserter og div. produksjoner, dermed er bemanning og kompetanse to viktige indikatorer på hvordan vi klarer å ivareta oppgavene våres.

Gjengen i år 2020-2021 har hatt et jevnt antall medlemmer gjennom året på rundt 6 aktive.

Etter sommeren 2020 har mange av de gamle medlemmene sluttet, eller trappet ned aktiviteten sin i gjengen drastisk. Vi fikk inn to nye medlemmer ved starten av høstsemesteret, og en midt i året. De har holdt seg aktive og bidratt enormt til driften av gjengen, og bemanningen av produksjonene.

Vi fikk ikke gjennomført noen form for rekruttering i løpet av året grunnet den ustabile situasjon under pandemien. De nye medlemmene vi har fått inn i år har hovedsakelig vært venner som har vist interesse, og fra de nye medlemmene på huset som har blitt oppfordret til å prøve seg ut i de forskjellige gjengene. Videre rekrutteringstiltak ses i sammenheng med situasjonen på pandemien, og vurderes fortløpende av styret.

Bemanning av produksjonene har gått greit med lite behov for innleie, grunnet generelt lavt aktivitetsnivå på huset pga pandemien. Men vi har et få antall medlemmer, og dermed er vi veldig sårbare med tanke på kompetanse og bemanning, hvis en av oss blir syk eller slutter.

De eldre medlemmer har stadig teknisk kompetanse, og de nye medlemmene har opparbeidet en god del kompetanse i løpet av året, til å kunne jobbe selvstendig. Gjengen synes at det er veldig kjekt å kunne få jobbe selvstendig som teknikere i Storsalen, ha ansvar, og bidra med avvikling av det tekniske under produksjoner, og ønsker å fortsette å jobbe videre med det.

Vi har hatt flere kurs/workshops i løpet av året som har gått. Lys-kursene ble holdt av et par gamle medlemmer. Mens kursene i forbindelse med lyd ble hovedsakelig holdt av teknisk ansvarlig, Steven Grant Bishop, som har gjort en utmerket jobb i forbindelse med kommunikasjon mellom gjengen og admin, og gjengens opplæring, og kompetansebygging.

### **Styret år 2020/2021 har bestått av:**

Leder: Daria Zarbeeva

Lyd-sjef: Espen Eidem

Lys-sjef: Sandra Valk

Vakt-ansvarlig: Jenni Masraff

## **Sosialt**

Gruppen fungerer bra sosialt. Vi har prøvd å holde medlemsmøter hver mandag, så lenge det har latt seg gjøre grunnet pandemien. Medlemsmøtene har en sosial kjerne bestående av de som er aktive medlemmer og noen som dukker opp i ny og ne.

Vi har prøvd å ha sosiale samlinger utenom de faste medlemsmøtene. Men pga pandemien, så er det eneste vi har fått til er en juleavslutning.

Dugnader har før i tiden vært en god team building for lyd og lys. Der gjengen samlet seg for å vedlikeholde utstyr og rydde scene og tekniske fasiliteter. Men vi har ikke greid å opprettholde jevne dugnader grunnet pandemien. Derfor har vi greid, når gjengen føler for det, å inkludere noen elementer av dugnaden inn i medlemsmøtene, der vi enten går gjennom utstyr, reparerer utstyr eller rydder.

## **Økonomi**

Gjengen har foreløpig ingen inntektskilde, men vi planlegger å finne noen inntektskilder i framtiden.

Bruk av budsjett prioriteres til kompetansebygging, team building, og felles hygge.

## **Videre målsetting for året som kommer**

- Oppretthold av kompetanse og videre kompetansebygging
- Oppretthold av god bemanning og aktivitet
- Rekruttering
- Kos/sosialt

## **Fotogjengen**

Vi er om lag 3-5 aktive medlemmer, og sliter derfor med å få dekket alle konserter. I hver semesterstart pleier det å være en rask økning i nye medlemmer, hvor målet mot høsten er å få disse til å forbli frivillige i enda lengre perioder enn tidligere.

Fotogjengens styre består nå kun av Fotoleder Thomas Hartvigsen Rambjørg, hvor manglende roller skal fylles ved neste årsmøte.

Gruppens funksjon er å fotografere konsertene og ting som skjer på Folken. Aktiviteten til gruppen har dessverre vært veldig lav, grunnet både kansellerte og utsatte konserter. Derimot var gjengen ivrig til å komme i gang igjen da Stavanger åpnet seg litt opp igjen, og flere skrev seg opp på konserter.

Sosialt har vi det gøy på møter, der vi som regel blir sittende alt fra 1 til 3 timer. Men utover det har det ikke vært noen form for sosial samling.

## **SMF - Studentenes Musikkforening**

### **Medlemmer**

SMF har pr. idag 61 medlemmer i vår facebookgruppe. Det er ikke oppdatert informasjon om hvor mange av disse som fortsatt er aktive for tiden.

### **Styret**

SMF har ikke holdt årsmøte eller styrevalg i tråd med sine vedtekter siden 2019. På grunn av coronasituasjonen har det ikke vært mulig å samle seg, og et digitalt alternativ har ikke blitt forsøkt. Styret som ble valgt i 2019 bestod av 5 personer, som gradvis har måtte trekke seg ut pga. livssituasjon, og de skift SMF har hatt i 2020 har stort sett blitt avtalt direkte mellom administrasjon og de frivillige. Eirik Moldskred Hildre er fortsatt leder for SMF, men med den rådende situasjon er dette stort sett bare i navnet.

### **Aktiviteten**

SMF har som oppgave å håndtere publikum og artistar på arrangementer i regi av Folken. Det siste året har aktiviteten vært lav, både i kulturlivet og i SMF. De frivillige har også bistått Akvariet med matservering i de periodene det har vært spiseplikt.

### **Sosialt**

Sosialt distansert. SMF har ikke hatt organiserte samlinger det siste året.

### **Økonomi**

SMF har hatt hovedinntekt fra et loppemarked som arrangeres på Folken to ganger per år. Vår og høst. Sist dette ble arrangert var i oktober 2019. SMF har også en drøm om å få til en bemannet garderobe i "Flammerommet". Her har administrasjonen benyttet seg av nedstengningen til å forberede lokalet. Pengene SMF tjener går til sosiale aktiviteter innad i gruppen, som lasertag, bowling, biljard og båttur, i tillegg til felles spleiselag med de andre gjengene som halloweenfest og nyttårsball. SMF har litt penger på konto, men det er snakk om et par tusenlapper.

### **Vidare fokus**

Målet for året som kommer er å forberede seg på en normalisert høst. Valg av nytt styre, rekruttering av nye frivillige til studiestart og forhåpentligvis en heidundrende konsertsesong. Folken leve!

**Sak 7/21**

**Stiftelsen Folken**  
**Årsregnskap for 2020**

# Stiftelsen Folken

## Resultatregnskap

	Note	2020	2019
<b>Driftsinntekt</b>			
Salgsinntekt		4 327 301	12 188 293
Annen driftsinntekt	5	5 330 867	3 094 283
<b>Sum driftsinntekt</b>		<b>9 658 168</b>	<b>15 282 576</b>
<b>Driftskostnad</b>			
Varekjøp		3 949 197	8 833 565
Lønnskostnad	7	2 596 742	3 213 001
Avskrivning	6	102 854	166 190
Annen driftskostnad		1 944 419	2 607 693
<b>Sum driftskostnad</b>		<b>8 593 212</b>	<b>14 820 449</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>1 064 956</b>	<b>462 127</b>
<b>Finansinntekt og finanskostnad</b>			
Renteinntekt		4 880	1 567
Annen finansinntekt		0	1 429
Rentekostnad		-32 342	-2 304
Annen finanskostnad		0	-7
<b>Netto finansposter</b>		<b>-27 462</b>	<b>685</b>
<b>Ordinært resultat før skattekostnad</b>		<b>1 037 494</b>	<b>462 812</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	8	5 181	4 340
<b>Årsresultat</b>		<b>1 032 313</b>	<b>458 472</b>
<b>Overføringer</b>			
Overført til annen egenkapital	9	1 032 313	458 472
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	0	0
<b>Sum overført</b>		<b>1 032 313</b>	<b>458 472</b>

## Stiftelsen Folken

### Balanse pr. 31.12

	Note	2020	2019
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Ombygging av akvariet	6	249 482	192 377
Driftsløre, inventar etc.	6	351 842	257 166
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>601 324</b>	<b>449 543</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>601 324</b>	<b>449 543</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Varer</b>			
Varer	2	65 314	200 739
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	3	0	0
Andre fordringer	3	1 089 332	525 177
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 089 332</b>	<b>525 177</b>
<b>Bankinnskudd, kontanter o.l</b>	4	<b>5 779 677</b>	<b>5 346 235</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>6 934 323</b>	<b>6 072 151</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>7 535 647</b>	<b>6 521 694</b>

# Stiftelsen Folken


## Balanse pr. 31.12

	Note	2020	2019
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital	9	82 979	82 979
Annen innskutt egenkapital	9	603 831	603 831
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>686 810</b>	<b>686 810</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	9	3 030 538	1 998 225
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	650 000	650 000
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>3 680 538</b>	<b>2 648 225</b>
<b>Sum egenkapital</b>		<b>4 367 348</b>	<b>3 335 035</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjon	10	2 000 000	0
Betalbar skatt	8	0	0
Leverandørgjeld		460 752	1 770 558
Skyldige offentlige avgifter		219 377	488 601
Annen kortsiktig gjeld		488 170	927 500
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 168 299</b>	<b>3 186 659</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 168 299</b>	<b>3 186 659</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>7 535 647</b>	<b>6 521 694</b>

Stavanger, 26. april 2021



Anne Marie Lund  
Styreleder



Jon Salthe  
Nestleder



Jesper Brodersen  
Daglig leder



Julian Francisco Osorio  
Styremedlem



Philip Lundberg Jamissen  
StOr representant



Ole-Gunnar Hollund  
Ansattes representant



Lizelle Haugland  
1. varamedlem



Winu Wijayseelan  
2. varamedlem



Michael Bergstrøm Morrison  
3. varamedlem

# Stiftelsen Folken

## Noter til regnskapet for 2020

---

### Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med Lov om stiftelser, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge.

#### *Klassifisering av poster i regnskapet*

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

#### *Inntektsføringsprinsipper*

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

#### *Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling*

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

### Note 2 - Varer

	2020	2019
Innkjøpte varer for videresalg	65 314	200 739

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

### Note 3 - Fordringer

Kundefordringer er ført til pålydende.



# Stiftelsen Folken

## Noter til regnskapet for 2020

---

### Note 4 - Bank, bundne midler

Av totale bankinnskudd er kr 129 910 bundet til skyldig skattetrekk.

### Note 5 - Annen driftsinntekt

Posten annen driftsinntekt består av:

	2020	2019
Leieinntekter	70 637	55 262
Salg av utstyr	41 400	54 702
Korona støtte	2 892 055	0
Tilskudd	2 326 775	2 984 319
Sum	<u>5 330 867</u>	<u>3 094 283</u>

*Selskapet har fått følgende tilskudd:*

	2020	2019
Støtte drift Velferdstinget	100 000	100 000
Støtte drift Stavanger kommune	730 000	710 000
Støtte drift Universitetet i Stavanger	630 000	610 000
Støtte Ugå, Universitetet i Stavanger	0	250 000
Støtte Ugå, Stavanger kommune	0	250 000
Støtte Ugå, Velferdstinget	0	150 000
Diverse støtte Ugå	0	51 073
Støtte kultur Stavanger kommune	300 000	300 000
Norsk kulturråd	450 000	450 000
Rogaland fylkeskommune	112 000	109 000
Annen støtte	4 775	4 246
Sum tilskudd	<u>2 326 775</u>	<u>2 984 319</u>

# Stiftelsen Folken

## Noter til regnskapet for 2020

### Note 6 - Varige driftsmidler

	<b>Ombygging Folken</b>	<b>Driftsløsøre inventar ol.</b>	<b>Sum</b>
Anskaffelseskost pr. 01.01.	6 927 600	3 944 341	10 871 941
Tilgang	87 686	166 949	254 635
Anskaffelseskost pr. 31.12.	<u>7 015 286</u>	<u>4 111 290</u>	<u>11 126 576</u>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.	1 933 974	2 557 610	4 491 584
Avskrevet med tilskudd	4 801 249	1 129 565	5 930 814
Årets avskrivninger	30 581	72 273	102 854
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	<u>6 765 804</u>	<u>3 759 448</u>	<u>10 525 252</u>
Bokført verdi pr. 31.12.	<u>249 482</u>	<u>351 842</u>	<u>601 324</u>
Avskrivningssats	10 %	20-30 %	

### Note 7 - Lønnskostnader, pensjoner m.m.

<i>Lønnskostnader</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Lønninger	2 211 646	2 681 361
Folketrygdavgift	310 718	384 938
Pensjonskostnader	43 610	48 647
Andre lønnskostnader	30 768	98 055
Sum lønnskostnader	<u>2 596 742</u>	<u>3 213 001</u>
Årsverk:	7	7

	<b>Daglig leder</b>
Godtgjørelser	
Lønn	552 445
Annen godtgjørelse	7 483
Totalt	<u>559 928</u>

Stiftelsen har inngått pensjonsordning i henhold til lov.

### Revisor

Revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 37 975 eks. mva. I tillegg kommer honorar for bistand i forbindelse med utarbeidelse av årsregnskap og ligningspapirer og annen bistand med kr 23 500 eks. mva.

# Stiftelsen Folken

## Noter til regnskapet for 2020

### Note 8 Skatt

<i>Årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Estimert skatt på formue	5 181	4 340
Årets totale skattekostnad	<u>5 181</u>	<u>4 340</u>

#### *Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:*

Ordinært resultat før skattekostnad	1 037 494	462 812
Permanente forskjeller	1 471	0
Endring midlertidige forskjeller	<u>-30 745</u>	<u>21 637</u>
Grunnlag betalbar skatt	1 008 220	484 449
Anvendt fremførbart underskudd	<u>-1 008 220</u>	<u>-484 449</u>
Betalbar skatt på årets resultat	<u>0</u>	<u>0</u>

#### *Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt*

##### Forskjeller som utlignes:

Anleggsmidler	-57 924	-128 669
Varelager	-40 000	0
Fordringer	-28 000	-28 000
Underskudd til fremføring	<u>-127 688</u>	<u>-1 135 908</u>
Sum	<u>-253 612</u>	<u>-1 292 577</u>
Utsatt skattefordel 22 %	<u>-55 795</u>	<u>-284 367</u>

Netto utsatt skattefordel er ikke balanseført i regnskapet da det er usikkerhet forbundet med anvendelse av denne.

### Note 9 Egenkapital

	<b>Grunn- kapital</b>	<b>Annen innskutt grunnkap.</b>	<b>Annen egenkapital</b>	<b>Fond til oppusing</b>	<b>Sum</b>
Egenkapital pr. 01.01.	82 979	603 831	1 998 225	650 000	3 335 035
Årets resultat	0	0	1 032 313	0	1 032 313
Egenkapital pr. 31.12.	<u>82 979</u>	<u>603 831</u>	<u>3 030 538</u>	<u>650 000</u>	<u>4 367 348</u>

# Stiftelsen Folken

## Noter til regnskapet for 2020

---

### Note 10 Likviditetslån

Selskapet har fått innvilget et likviditets lån på kr 2 000 000 som er omfattet av den statlige garantiordningen for lån til SMB-bedrifter etter Covid-19 utbrudd. Staten har garantert for kr 1 800 000 av lånebeløpet. Lånet har en løpetid på 3 år og avdragsfrihet i 9 mnd.

### Note 11 Hendelser etter balansedagens utløp/fortsatt drift

I tråd med reglene i NRS 3 om hendelser etter balansedagen, samt reglene om fortsatt drift, henviser selskapets styre og ledelse til det pågående Covid-19 utbruddet. Selskapet er, som nær alle næringsdrivende selskaper, rammet av utbruddet. Selskapet vil etter styrets vurdering bli påvirket i form av redusert aktivitet og redusert omsetning. På tidspunktet for avleggelse av årsregnskapet er det foreløpig ikke mulig å foreta et pålitelig estimat for hvilke konsekvenser dette utbruddet vil ha for selskapets økonomiske stilling. Hvordan utbruddet vil påvirke forutsetningen om fortsatt drift, vil avhenge av hvor langvarig situasjonen blir, hvilke tiltak myndighetene vil iverksette og hvordan de nevnte risikoer faktisk vil påvirke selskapet. Basert på situasjonen og den informasjonen som er tilgjengelig på det nåværende tidspunktet, mener imidlertid styret at det er forsvarlig å legge forutsetningen om fortsatt drift til grunn ved avleggelsen av årsregnskapet.

**Sak 8/21**

## **Handlingsplan 2021-2022**

**Visjon: Folken - Studentenes kulturhus og regionens beste konsertscene. Vi skal være best på å gi studentene kulturtilbud av høy kvalitet!**

### **Innledning**

Handlingsplanen er et styringsdokument som årlig vedtas av styret og fremlegges Generalforsamling til orientering. Handlingsplanen inneholder mål og tiltak som særlig skal prioriteres i den kommende periode, og må sees i lys av revidert utgave av Visjonsdokument 2016-2026.

Året 2020 har vært preget av lav aktivitet, og mindre kontakt med studenter og studentorganisasjoner grunnet Covid19. Dette vil også 2021 bære stort preg av, og det vil i kommende periode være viktig å gjenoppbygge de gode relasjonene på studentene, studentorganisasjonene og campusene.

### **Studentaktivitet, konsert- og kulturaktivitet for studenter**

Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning forøvrig er betydelig og viktig. Folken skal være åpent og tilgjengelig for hele studentmiljøet i Stavanger, og være premissleverandør på kulturtilbud. Studentene skal føle eierskap til huset og vi skal jobbe for å øke studentenes egenaktivitet på huset. Folken er en del av studentens velferdstilbud i regionen.

### **Folken skal i den kommende perioden:**

1. Arrangere UGÅ 2021, og bruke UGÅ som en rekrutteringsarena for nye kulturbrukere.
2. Skape konsert- og kulturglede blant studentene ved å tilrettelegge for oppdagelse av ny musikk. Tiltak kan være utdeling av gratisbilletter.
3. Tilby rusfrie arrangement og tilrettelegge for aktiviteter som er alkoholfokusfritt.
4. Drifte lavterskeltilbud drevet av de frivillige.
5. Gjenoppta tilstedeværelse på campusene og jevnlig aktiviteter på studiestedene tilsluttet SiS.
6. Inngå et samarbeid med SiS om å inkludere spørsmål om studentkultur og Folken i SiS sine jevnlig brukerundersøkelser.

### **Frivillige**

De frivillige er våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Frivilligmassen har det siste året gått ned som følger av nedstenging og lite aktivitet. Denne må vi bygge opp ved å hente inn tidligere frivillige og rekruttere nye frivillige. Våre frivillige skal ha et positivt og trygt møte med huset. Å være frivillig skal både være et lavterskeltilbud, lære noe nytt og dyrke interesser.

### **Folken skal i den kommende perioden:**

1. Lage en helhetlig rekrutteringsstrategi og gi påfølgende opplæringsopplegg.
2. Forankre Frivillighåndbok som et arbeidsverktøy og oppslagsverk for frivillige. Håndboka skal inneholde regler, rutiner, forventningsavklaringer og særlig benyttes under opplæring.
3. Kartlegge potensielle nye arbeidsoppgaver/arbeidsområdet for de frivillige.
4. Arrangere faglige workshops for frivillige.

### **Organisasjon og økonomi**

Folken skal til enhver tid være en organisasjon med god internkultur, økonomisk stabilitet og høy kompetanse. Folken skal være en endringsdyktig organisasjon som er klar for å møte fremtidens utfordringer. Det skal derfor tilbys kursing og opplæring i alle ledd for å sikre både personlig videreutvikling og nyskaping for huset.

### **Folken skal i den kommende perioden:**

1. Fortsatt kvalitetssikre alle ledd som omhandler utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter.
2. Jobbe for økte tilskudd fra nåværende og fremtidige tilskuddhavere.
3. Tilrettelegge for videreutdanning og kompetanseheving for personalet.
4. Bedre dokumentasjon- og opplæringsrutinene slik at det i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte og nye styremedlemmer.
5. Gjennomføre et innføringsmøte og en strategisamling for styret.

### **Samarbeidspartnere**

Samarbeidspartnerne våre er viktige støttespillere både når det gjelder besøkstall, arrangementer, produksjon, videreutvikling og økonomi. Folken skal være en naturlig samarbeidspartner spesielt for studentorganisasjoner, utdanningsinstitusjonene, SiS og kommunen.

### **Folken skal i den kommende perioden:**

1. Opprettholde og videreutvikle dialog med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om økonomisk støtte til drift og prosjekter.
2. Stavanger kommune skal vedta en ny temaplan om kunnskapsbyen Stavanger som Folken bør ha en naturlig plass i.
3. Involvere aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge deres behov og interesse i forbindelse med oppussing av Folkens lokaler.

### **Arrangørvirksomhet**

Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten, og dette er vi stolte av og skal fortsette med. Vi har et godt samarbeid med Norske Konsertarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge.

### **Folken skal i den kommende perioden:**

1. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
2. Følge opp Stavanger kommunes plan for kunst og kultur
3. Praktisere Grønn venue og ta miljøvennlige valg i driften.

### **Bygg og lokaler**

Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus/Samvirkende Fagforeninger. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. Vårt mål gjennom visjonsdokument er oppkjøp og oppussing av bygget. Vi ønsker oss lokaler av 2021-standard og mer universelt utformet løsninger.

### **Følgende mål settes for perioden:**

1. Avklare kjøp av bygningen som i dag huser Folken.
2. Ved mulighet for kjøp: Avklare finansieringsmodell og eierskap.
3. Skaffe midler til en større renovering av huset innen 2022.
4. Sikre at bygningsmassen blir universelt utformet i oppussingsarbeidet, med spesielt fokus på heis til Storsal og inngang til Grottene.

**Sak 9/21**

**Valg av valgkomité**

Nåværende valgkomité presenterer sitt forslag til ny valgkomité.

**Sak 10/21**

**Valg av nytt styre**

Valgkomitéen presenterer sitt forslag til nytt styre på Folken.