

FOLKEN

SAKSPAPIRER

GENERALFORSAMLING FOLKEN

MANDAG 2. MAI 2022
KL 18.00

Saksliste

Folken - Studentenes Kulturhus - Generalforsamling 2022

- Sak 1/22 Konstituering**
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/22 Godkjenning av innkalling**
Forslag til vedtak:
“Innkallingen godkjennes.”
- Sak 3/22 Forretningsorden**
Forslag til vedtak:
“Forretningsorden godkjennes:”
- Sak 4/22 Saksliste**
Forslag til vedtak:
“Sakslisten godkjennes.”
- Sak 5/22 Styrets årsmelding for 2021**
Forslag til vedtak:
“Styrets årsmelding for 2021 godkjennes.”
- Sak 6/22 Gjengenes årsmeldinger for 2021**
Legges frem til orientering.
- Sak 7/22 Årsregnskap for 2021**
Forslag til vedtak:
“Årsregnskapet for 2021 godkjennes med revisors beretning.”
- Sak 8/22 Handlingsplan 2022-2023**
Legges frem til orientering.
- Sak 9/22 Valg av valgkomité**
Forslag til vedtak:
“Generalforsamlingen velger ny valgkomité.”
- Sak 10/22 Valg av nytt styre**
Forslag til vedtak:
“Generalforsamlingen velger ny styreleder og styremedlemmer.”

Sak 3/21

Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2022

1. Organer

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

2. Konstituering

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

3. Forhandlinger

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av talletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller sakslisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

4. Avstemninger

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det. Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsordenen.

5. Sluttbestemmelser

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsordenen, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

Sak 5/21

Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2021

Stiftelsen Folken driver Folken - Studentenes Kulturhus

Formålet til stiftelsen er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, stand up, filmvisninger og debatter.

Studentorganisasjoner og linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad på frivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår bar i 1. etasje, Akvariet. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Folkens generalforsamling.

Styrets arbeidsform

Styret har i 2021 hatt 6 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse ved siste generalforsamling fortsatt det gode arbeidet fra de siste årene med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å fortsatt opprettholde den gode økonomiske situasjonen. Dette har gitt gode resultater og ved utgangen av 2021 hadde Folken et overskudd på kr 1.225.923. Overskuddet overføres til Folkens egenkapital.

Styret har møtt opp fulltallig på de fleste styremøter og nedlagt betydelig arbeidsmengde.

Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	Anne Marie Lund
Nestleder	Jon Salthe
Styremedlem	Julian Francisco Osorio
1. vara	Michael Bergstrøm Morrison
2. vara	Øyvind Stålesen Åfløy
3. vara	Pernille Bringedal Dahle
Ansattes representant	Trude Brandal
Frivilliges representant	Ikke valgt
StOr representant	Eira Aas Eide

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv.

Administrasjonen

Administrasjonen har i 2021 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder/booking	Jesper Brodersen	100%
Produksjon	Tommy Svela	100%
Barsjef	Ole Gunnar Hollund	100%
Prosjektleder - student og markedsføring	Stine Oliversen	100% (fra 1. august 2021)
Teknisk ansvarlig	Steven Grant Bishop	50%

De frivillige

Folken hadde per 31. desember 2021 registrert 92 frivillige medarbeidere i databasen. Disse er fordelt inn i gjenger etter arbeidsområde og interessefelt. I 2021 har følgende gjenger vært tilknyttet Folken: Studentenes Musikkforening (SMF), Serveringsgjengen, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen, FolkenQuiz, og Ugå.

Som 2020 ble også 2021 på grunn av Covid19 et spesielt år som dessverre har gitt de frivillige liten mulighet til å være engasjert på det nivået de frivillige på Folken vanligvis jobber. Per mars 2022 gjenoppbyggingen av frivillighetskulturen begynt for fullt. Vi er på vei mot bedre tider, men forventer ikke å være i mål før etter en ny semesterstart med rekruttering av nye frivillige i løpet av høsten 2022.

Økonomi

2021 endte til tross for pandemien med et overskudd. Fokus på kostnadskontroll, innhenting av støttemidler og innvilgede søknader om stimulering og kompensasjon hjalp driften igjennom krisen. Videre har vi lyktes med å opprettholde vårt tilskuddsnivå, noe vi fortsatt er avhengig av.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2022 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Fortsatt drift

Ettervirkningene av pandemien preger fortsatt samfunnet i starten av 2022 og med det også driften på Folken. Vi ser at billettsalget våren 2022 enda ikke er på nivå med tiden før pandemien, men publikum vender gradvis tilbake til arrangementene. Frivillighetskulturen har lidd mest og vi har fullt fokus på gjenoppbyggingen av den med rekruttering av nye frivillige og en tydeligere og mere aktiv tilstedeværelse fra administrasjonen sin side for å sikre den kompetanseoverføring mellom nye og gamle frivillige som har blitt brutt når mange gamle frivillige har sluttet samtidig som færre nye har kommet til. Det jobbes med å etablere bedre samarbeid med utdanningsinstitusjonene i Stavanger som skal sikre at flere studenter kjenner til tilbudet Folken er. Med nåværende tilskuddsnivå og god likviditet kan den nuværende driften fortsettes. Resultatene siden 2014 viser en positiv trend og det er grunnlag for å være optimistisk til videre drift.

Tilskudd	2021	2022
Drift - Stavanger kommune	730 000	730 000
Drift - UiS	650 000	667 000
Drift - Rogaland fylkeskommune	115 000	118 000
Velferdstinget	100 000	25 474
Program - Kulturrådet	500 000	600 000
Program - Stavanger kommune	300 000	350 000
UGÅ - UiS	0	100 000
UGÅ - Velferdstinget	0	70 000
UGÅ - Stavanger kommune	0	100 000
Koronamidler	1 793 430	0
Totalt	4 188 430	2 760 474

Regnskapsfører har vært Kvikk Regnskap ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

Arbeidsmiljø, sykefravær, likestilling og diskriminering

Det har vært et utfordrende år med lange perioder med stengte dører eller strenge begrensninger for arrangementer. Totalt sykefravær siste år har vært lavt. Det har ikke blitt rapportert om skader ulykker/avvik på arbeidsplassen. Det har ikke vært noen langtidssykemeldinger.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en policy som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 7 kvinner og 5 menn fordelt på 6 årsverk. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2021 av 4 kvinner og 4 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering. Stiftelsen har som målsetning å reflektere befolkningen i nærområdet.

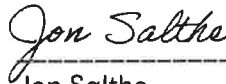
Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenses ikke stiftelsen det ytre miljøet.

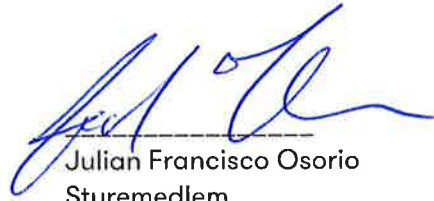
Stavanger den 25. april 2022



Anne Marie Lund
Styreleder



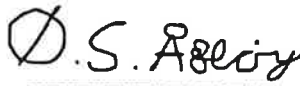
Jon Salthe
Nestleder



Julian Francisco Osorio
Styremedlem



Michael Bergstrøm Morrison
1. vara



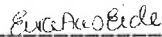
Øyvind Stålesen Åfløy
2. vara



Pernille Bringedal Dahle
3. vara



Trude Brandal
Ansattes representant



Eira Aas Eide
StOr representant



Jesper Brodersen
Daglig leder

Sak 6/21

GJENGENES ÅRSMELDINGER FOR 2021

SERVERINGSGJENGEN

Medlemmer

Det siste året har vi sett en liten vekst i antall medlemmer i serveringsgjengen, og gruppa består nå av rundt 25 medlemmer. Av disse er de aller fleste å regne som helt eller delvis aktive. Et stort antall frivillige i serveringsgjengen er også frivillige i andre grupper, og noen av disse er mer aktive i de andre gruppene enn i baren. Det er fremdeles andre jobber som fører til at noen medlemmer er å regne som inaktive i serveringsgjengen.

Det er større variasjon i hvilke medlemmer som jobber de ulike skiftene, men vi er fremdeles for få medlemmer i serveringsgjengen. Til tross for at det ikke lenger er de samme medlemmene som jobber alle skift, er det fremdeles et fåtall som jobber mange skift i løpet av en måned. Det er fremdeles aktuelt med rekruttering av flere medlemmer, både til serveringsgjengen og Folken ellers.

Styret

Styret i serveringsgjengen består i dag av leder Hege Cecilie Hagen og nestleder Matthew Woodruff. Per dags dato er Hege på utveksling, og Matthew står derfor ansvarlig for å fylle de ulike rollene.

Aktiviteter

Vårt arbeidsområde er baren i Storsalen. Vår funksjon her er å servere drikke og snacks til Folkens gjester. Vi er nå tilbake til å ta bestillinger ved baren, og arbeidsoppgavene blir gjennomført på en ordentlig måte. Vi erfarer noen ganger problemer med kassene, hvilket kan medføre at det blir travlere ved kassen(e) som fungerer.

Sosialt

Gruppen har ikke hatt noen sosiale sammenkomster det siste året annet enn et barmøte, og møtes fremdeles kun på skift og bærepils. Til tross for lite sosiale sammenkomster utenom Folken, fungerer gruppen godt sosialt. Det er et mål å arrangere flere sosiale sammenkomster i fremtiden.

Økonomi

Gruppen har inntekt i form av tips fra gjester. Pengene som kommer inn gjennom tips føres inn på en felles konto for alle gruppene på Folken og er til bruk for alle gruppene. Total pengesum er jeg noe usikker på. Det vil være aktuelt å undersøke gjennomførbare aktiviteter sammen med de andre gruppene, i all hovedsak fordi mange frivillige er medlemmer av serveringsgjengen, SMF, og lyd- og lys.

Videre fokus

I løpet av fjoråret fikk vi flere frivillige på huset, og flere av disse er også aktive medlemmer av serveringsgjengen. Ettersom samfunnet er åpent og det av den grunn vil være flere utsolgte konserter på huset, vil det likevel være et mål å skaffe enda flere frivillige til serveringsgjengen, og Folken ellers.

SMF - STUDENTENES MUSIKKFORENING**Medlemmer**

Per dags dato er vi 43 medlemmer i gruppen. I praksis er det bare vi cirka 8 personer som melder seg opp på vakter. Har prøvd å sende melding til alle som er medlem i gruppene, og alle virker tilsynelatende til at de er fortsatt med, men det vises ikke da i praksis.

Styret

Styret består av leder Malin Jæger Raadlund

Aktiviteter

Vi tar oss av billetter, passer på at gjester har det bra og oppfører seg, er rett og slett øynene til PSS vaktene. Vi holder vakt ved dører som kan være fristende for gjestene å gå gjennom, samt vi har ansvar som artistvert.

Sosialt

Det har vært to stykker fra SMF (Tirill og Sarah) som har vært flinke med å få til noe sosialt på dager det ikke er noe som skjer. Ellers er det bærepils og på arbeid vi er sosiale.

Økonomi

Gruppen har ingen egne inntekter, men har andel i tipsen som kommer inn i baren.

Videre fokus

Det største fokuset er å få flere medlemmer inn til SMF, samt ta vare på de frivillige som vi allerede har. Hvis vi får til å få flere medlemmer, så vil neste fokus bli å få til et styre som består av mer enn bare en leder. I tillegg bør flere få opplæring som artistvert, da det også er manko på disse.

LYD- OG LYSGJENGEN

Gruppens funksjon/arbeidsområde er rigging og/eller avvikling av det tekniske ved konserter og div. produksjoner.

Medlemmer

Gjengen har hatt en god tilvekst av medlemmer gjennom året, til å være et år som var delvis preget av pandemi. Mange av de nye medlemmene i gruppen hadde forkunnskaper fra før, som gjorde at de fikk tildelt selvstendige vakter veldig tidlig, som lettet våre utfordringer ved bemanning.

Kompetanse

Gruppen har hatt regelmessige medlemsmøter hver mandag uten om noen av skoleferiene. Under medlemsmøtene delte medlemmene sine kunnskaper om lyd - og lys-teknikk med hverandre. Og det ble gjennomført opplæring, i bruk av det lyd- og lys-tekniske utstyret på huset, etter engasjement og behov.

Gjengen har vært veldig glad for, og har støttet opp mot administrasjons sitt valg, om å ha fast innleide teknikere fra HW i Storsalen på konserter. Sånn at Folken greier å sikre kvalitet på gjennomføringen av konserter, og at frivillige i gjengen får jobbe side om side, og lære av, profesjonelle teknikere.

Bemanning

Til tross for at det har vært en grei tilvekst av medlemmer i løpet av året, har vi hatt veldig få aktive frivillige. Derfor var det vanskelig å finne folk til å dekke alle vaktene. Det endte i at det var et fåtall som tok mesteparten av vaktene. Og derfor bør vi fokusere mer på rekruttering i framtiden, får å få et mer bærekraftig arbeidsmiljø.

Sosialt

Gruppen fungerer bra sosialt. Selv om det er var et fåtall av aktive medlemmer, så var en del av de aktive medlemmene veldig kompetente og engasjerte i frivillig arbeidet. De som ikke hadde kunnskap fra før av, tilegnet seg det raskt, blant annet ved godt samarbeid med medlemmene som hadde mer kompetanse. Det er et godt felleskap som støtter hverandre og lærer av hverandre.

Gruppen har hatt regelmessige medlemsmøter hver mandag uten om feriene. Under medlemsmøtene snakket vi om hvordan gjennomførte arrangementer/konserter har gått, bemannet kommende arrangementer/konserter, og lærte opp medlemmene i bruk av det lyd- og lys-tekniske utstyret på huset.

I tillegg til medlemsmøtene har vi greid å gjennomføre en sosial samling utenom det vanlige, der vi samlet lyd- og lys-gjengen på huset for en kosekveld med øl og pizza. Videre bør vi fokusere på å gjennomføre flere slike samlinger.

Dugnader har før i tiden vært en god praksis for å øke samholdet innad i lyd- og lysgjengen. Der gjengen samlet seg for å vedlikeholde utstyr og rydde scene og tekniske fasiliteter. Men vi har ikke greid å opprettholde jevnlige dugnader gjennom året. Videre bør vi fokusere på å gjennomføre dugnadene regelmessig.

Økonomi

Gjengen har ikke hatt noen inntektskilder i år. Vi har fortsatt et budsjett som henger igjen etter 2019. Bruk av budsjett har vært prioritert til kos og sosialt.

Styret

Styret år 2021/2022 har bestått av:

Leder: Daria Zarbeeva

Lyd-sjef: Espen Eidem

Lys-sjef: Sandra Valk

Vakt-ansvarlig: Jenni Masraff (Stedfortreder i 2021 Caspar Ernst)

Sak 7/21

Stiftelsen Folken

Årsregnskap for 2021

Stiftelsen Folken

Resultatregnskap

	Note	2021	2020
Driftsinntekt			
Salgsinntekt		4 799 872	4 327 301
Annen driftsinntekt	5	4 288 513	5 330 867
Sum driftsinntekt		9 088 385	9 658 168
Driftskostnad			
Varekjøp		2 871 067	3 949 197
Lønnskostnad	7	2 669 031	2 596 742
Avskrivning	6	118 555	102 854
Annen driftskostnad		1 863 352	1 944 419
Sum driftskostnad		7 522 004	8 593 212
Driftsresultat		1 566 381	1 064 956
Finansinntekt og finanskostnad			
Renteinntekt		6 023	4 880
Annen finansinntekt		0	0
Rentekostnad		-25 029	-32 342
Annen finanskostnad		-208	0
Netto finansposter		-19 214	-27 462
Ordinært resultat før skattekostnad		1 547 167	1 037 494
Skattekostnad på ordinært resultat	8	321 244	5 181
Årsresultat		1 225 923	1 032 313
Overføringer			
Overført til annen egenkapital	9	1 225 923	1 032 313
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	0	0
Sum overført		1 225 923	1 032 313

Stiftelsen Folken

Balanse pr. 31.12

	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Ombygging av akvariet	6	218 906	249 482
Driftsløre, inventar etc.	6	171 076	351 842
Sum varige driftsmidler		389 982	601 324
Sum anleggsmidler		389 982	601 324
Omløpsmidler			
Varer	2	285 910	65 314
Fordringer			
Kundefordringer	3	0	0
Andre fordringer	3	1 436 124	1 089 332
Sum fordringer		1 436 124	1 089 332
Bankinnskudd, kontanter o.l	4	5 278 071	5 779 677
Sum omløpsmidler		7 000 105	6 934 323
SUM EIENDELER		7 390 087	7 535 647

Stiftelsen Folken

Balanse pr. 31.12

	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	9	100 000	82 979
Annen innskutt egenkapital	9	586 810	603 831
Sum innskutt egenkapital		686 810	686 810
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	9	4 256 461	3 030 538
Avsatt til vedlikeholdsfond	9	650 000	650 000
Sum opptjent egenkapital		4 906 461	3 680 538
Sum egenkapital		5 593 271	4 367 348
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjon		0	2 000 000
Betalbar skatt	8	314 561	0
Leverandørgjeld		689 502	460 752
Skyldige offentlige avgifter		286 953	219 377
Annen kortsiktig gjeld		505 800	488 170
Sum kortsiktig gjeld		1 796 816	3 168 299
Sum gjeld		1 796 816	3 168 299
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		7 390 087	7 535 647

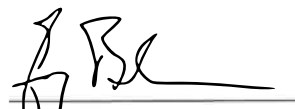
Stavanger, 25. april 2022



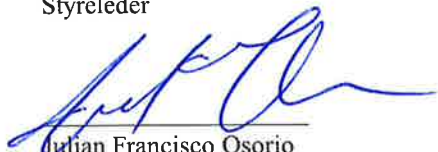
Anne Marie Lund
Styreleder



Jon Salthe
Nestleder



Jesper Brodersen
Daglig leder



Julian Francisco Osorio
Styremedlem



Eira Aas Eide
StOr representant



Trude Brandal
Ansattes representant



Michael Bergstrøm Morrison
1. varamedlem



Øyvind Stålesen Åfløy
2. varamedlem



Pernille Bringedal Dahle
3. varamedlem

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med Lov om stiftelser, regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge.

Klassifisering av poster i regnskapet

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Andre eiendeler klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år blir uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet og oppskrives ikke til virkelig verdi som følge av renteendring.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringspunktet.

Inntektsføringsprinsipper

Inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Kostnadsføringstidspunkt/sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene henføres til. Utgiftene som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Note 2 - Varer

	2021	2020
Innkjøpte varer for videresalg	285 910	65 314

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Note 3 - Fordringer

Kundefordringer er ført til pålydende.

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2021

Note 4 - Bank, bundne midler

Av totale bankinnskudd er kr 157 864 bundet til skyldig skattetrekk.

Note 5 - Annen driftsinntekt

Posten annen driftsinntekt består av:

	2021	2020
Leieinntekter	81 010	70 637
Salg av utstyr	14 448	41 400
Korona støtte	1 793 430	2 892 055
Tilskudd	2 399 625	2 326 775
Sum	<u>4 288 513</u>	<u>5 330 867</u>

Selskapet har fått følgende tilskudd:

	2021	2020
Støtte drift Velferdstinget	100 000	100 000
Støtte drift Stavanger kommune	730 000	730 000
Støtte drift Universitetet i Stavanger	650 000	630 000
Støtte kultur Stavanger kommune	300 000	300 000
Norsk kulturråd	500 000	450 000
Rogaland fylkeskommune	115 000	112 000
Annen støtte	4 625	4 775
Sum tilskudd	<u>2 399 625</u>	<u>2 326 775</u>

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2021

Note 6 - Varige driftsmidler

	Ombygging Folken	Driftsløsøre inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	7 015 286	4 111 290	11 126 576
Tilgang	0	407 717	407 717
Anskaffelseskost pr. 31.12.	<u>7 015 286</u>	<u>4 519 007</u>	<u>11 534 293</u>
Akkumulerte avskrivninger pr. 01.01.	1 964 555	2 629 882	4 594 437
Avskrevet med tilskudd	4 801 249	1 630 070	6 431 319
Årets avskrivninger	30 576	87 979	118 555
Akkumulerte avskrivninger pr. 31.12.	<u>6 796 380</u>	<u>4 347 931</u>	<u>11 144 311</u>
Bokført verdi pr. 31.12.	<u>218 906</u>	<u>171 076</u>	<u>389 982</u>
Avskrivningsatts	10 %	20-30 %	

Note 7 - Lønnskostnader, pensjoner m.m.

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	2 240 209	2 211 646
Folketrygdavgift	323 605	310 718
Pensjonskostnader	62 592	43 610
Andre lønnskostnader	42 625	30 768
Sum lønnskostnader	<u>2 669 031</u>	<u>2 596 742</u>
Årsverk:	7	7
Godtgjørelser	Daglig leder	
Lønn	574 917	
Annen godtgjørelse	4 392	
Totalt	<u>579 309</u>	

Stiftelsen har inngått pensjonsordning i henhold til lov.

Stiftelsen Folken

Noter til regnskapet for 2021

Note 8 Skatt

<i>Årets skattekostnad fremkommer slik:</i>	2021	2020
Betalbar skatt på årets resultat	314 561	0
Estimert skatt på formue	6 683	5 181
Årets totale skattekostnad	<u>321 244</u>	<u>5 181</u>

<i>Betalbar skatt i årets skattekostnad fremkommer slik:</i>		
Ordinært resultat før skattekostnad	1 547 167	1 037 494
Permanente forskjeller	1	1 471
Endring midlertidige forskjeller	10 341	-30 745
Grunnlag betalbar skatt	<u>1 557 509</u>	<u>1 008 220</u>
Anvendt fremførbart underskudd	<u>-127 688</u>	<u>-1 008 220</u>
Grunnlag betalbar skatt	<u>1 429 821</u>	<u>0</u>
Betalbar skatt på årets resultat	<u>314 561</u>	<u>0</u>

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

<i>Forskjeller som utlignes:</i>		
Anleggsmidler	-58 265	-57 924
Varelager	-50 000	-40 000
Fordringer	-28 000	-28 000
Underskudd til fremføring	0	-127 688
Sum	<u>-136 265</u>	<u>-253 612</u>
Utsatt skattefordel 22 %	<u>-29 978</u>	<u>-55 795</u>

Netto utsatt skattefordel er ikke balanseført i regnskapet da det er usikkerhet forbundet med anvendelse av denne.

Note 9 Egenkapital

	Grunn-	Annen	Annen	Fond til	Sum
	kapital	innskutt	egenkapital	oppusing	
	grunnkap.	grunnkap.	egenkapital	oppusing	Sum
Egenkapital pr. 01.01.	82 979	603 831	3 030 538	650 000	4 367 348
Overføring	17 021	-17 021	0	0	0
Årets resultat	0	0	1 225 923	0	1 225 923
Egenkapital pr. 31.12.	<u>100 000</u>	<u>586 810</u>	<u>4 256 461</u>	<u>650 000</u>	<u>5 593 271</u>

Sak 8/22

Handlingsplan 2022-2023

**Visjon: Folken - Studentenes kulturhus og regionens beste konsertscene
Vi skal være best på å gi studentene kulturtilbud av høy kvalitet!**

Innledning

Handlingsplanen er et styringsdokument som årlig vedtas av styret og fremlegges Generalforsamling til orientering. Handlingsplanen inneholder mål og tiltak som særlig skal prioriteres i den kommende periode, og må sees i lys av revidert utgave av Visjonsdokument 2016-2026.¹

Årene 2020-2021 har vært preget av lav aktivitet, og mindre kontakt med studenter og studentorganisasjoner grunnet Covid19. Det neste året vil også bære preg av pandemiens ettervirkninger spesielt med tanke på rekruttering av frivillige og oppmøte på konserter.

Studentaktivitet, konsert- og kulturaktivitet for studenter

Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning forøvrig er betydelig og viktig. Folken skal være åpent og tilgjengelig for hele studentmiljøet i Stavanger, og være premissleverandør på kulturtilbud. Studentene skal føle eierskap til huset og vi skal jobbe for å øke studentenes egenaktivitet på huset. Folken er en del av studentens velferdstilbud i regionen.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Arrangere UGÅ 2023, og bruke UGÅ som en rekrutteringsarena for nye kulturbrukere.
2. Skape konsert- og kulturglede blant studentene ved å tilrettelegge for oppdagelse av ny musikk. Tiltak kan være utdeling av gratisbilletter.
3. Tilby rusfrie arrangement og tilrettelegge for aktiviteter som er alkoholfokusfritt.
4. Drifte lavterskeltilbud drevet av de frivillige.
5. Gjenoppta tilstedeværelse på campusene og jevnlig aktiviteter på studiestedene tilsluttet SiS.
6. Jobbe for å implementere Folkens arrangementskalender i Min SiS-appen.

Frivillige

De frivillige er våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Frivilligmassen har de siste årene gått ned som følger av nedstenging og lite aktivitet. Denne må vi bygge opp ved å hente inn tidligere frivillige og rekruttere nye frivillige. Våre frivillige skal ha et positivt og trygt møte med huset. Å være frivillig skal både være et lavterskeltilbud, gi mulighet for personlig utvikling, nettverksbygging, å lære noe nytt og dyrke interesser.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Lage en helhetlig rekrutteringsstrategi og gi påfølgende opplæringsopplegg.
2. Forankre Frivillighåndbok som et arbeidsverktøy og oppslagsverk for frivillige.
3. Kartlegge potensielle nye arbeidsoppgaver/arbeidsområdet for de frivillige.
4. Arrangere faglige workshops for frivillige.

¹ <https://www.folken.no/folken/revidert-visjonsdokument-folken/>

Organisasjon og økonomi

Folken skal til enhver tid være en organisasjon med god internkultur, økonomisk stabilitet og høy kompetanse. Folken skal være en endringsdyktig organisasjon som er klar for å møte fremtidens utfordringer. Det skal derfor tilbys kursing og opplæring i alle ledd for å sikre både personlig videreutvikling og nyskaping for huset.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Fortsatt kvalitetssikre alle ledd som omhandler utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter.
2. Jobbe for økte tilskudd fra nåværende og fremtidige tilskuddhavere.
3. Tilrettelegge for videreutdanning og kompetanseheving for personalet.
4. Bedre dokumentasjon- og opplæringsrutinene slik at det i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte og nye styremedlemmer.
5. Gjennomføre et innføringsmøte og en strategisamling for styret.

Samarbeidspartnere

Samarbeidspartnerne våre er viktige støttespillere både når det gjelder besøkstall, arrangementer, produksjon, videreutvikling og økonomi. Folken skal være en naturlig samarbeidspartner spesielt for studentorganisasjoner, utdanningsinstitusjonene, SiS og kommunen.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Opprettholde og videreutvikle dialog med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om økonomisk støtte til drift og prosjekter.
2. Stavanger kommune skal vedta en ny temaplan om kunnskapsbyen Stavanger som Folken bør ha en naturlig plass i.
3. Involvere aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge deres behov og interesse i forbindelse med oppussing av Folkens lokaler.

Arrangørvirksomhet

Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten, og dette er vi stolte av og skal fortsette med. Vi har et godt samarbeid med Norske Konsertarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
2. Følge opp Stavanger kommunes plan for kunst og kultur
3. Praktisere Grønn venue og ta miljøvennlige valg i driften.

Bygg og lokaler

Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus/Samvirkende Fagforeninger. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. Vårt mål gjennom visjonsdokument er oppkjøp og oppussing av bygget. Vi ønsker oss lokaler av 2022-standard og mer universelt utformet løsninger.

Følgende mål settes for perioden:

1. Avklare kjøp av bygningen som i dag huser Folken.
2. Ved mulighet for kjøp: Avklare finansieringsmodell og eierskap.
3. Planlegge for en større renovering av huset innen 2024.
4. Sikre at bygningsmassen blir universelt utformet i oppussingsarbeidet, med spesielt fokus på heis til Storsal og inngang til Grottene.
5. Tydeligere merking av toaletter.

Sak 9/21

Valg av valgkomité

Nåværende valgkomité presenterer sitt forslag til ny valgkomité.

Sak 10/21

Valg av nytt styre

Valgkomitéen presenterer sitt forslag til nytt styre på Folken.