

FOLKELIEN

SAKSPAPIRER

GENERALFORSAMLING FOLKEN

21. MAI 2026

18:00

Saksliste

Folken - Studentenes Kulturhus - Generalforsamling 2026

- Sak 1/26** **Konstituering**
Valg av møteleder, referent, bisitter, protokollunderskrivere og tellekorps
- Sak 2/26** **Godkjenning av innkalling**
Forslag til vedtak:
"Innkallingen godkjennes."
- Sak 3/26** **Forretningsorden**
Forslag til vedtak:
"Forretningsorden godkjennes."
- Sak 4/26** **Saksliste**
Forslag til vedtak:
"Sakslisten godkjennes."
- Sak 5/26** **Styrets årsmelding for 2025**
Forslag til vedtak:
"Styrets årsmelding for 2025 godkjennes."
- Sak 6/26** **Gjengenes årsmeldinger for 2025**
Legges frem til orientering.
- Sak 7/26** **Årsregnskap for 2025**
Forslag til vedtak:
"Årsregnskapet for 2025 godkjennes med revisors beretning."
- Sak 8/26** **Handlingsplan 2026-2027**
Legges frem til orientering.
- Sak 9/26** **Valg av valgkomité**
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen velger ny valgkomité."
- Sak 10/26** **Valg av nytt styre**
Forslag til vedtak:
"Generalforsamlingen velger ny styreleder og styremedlemmer."

Sak 3/26

Folken - Forretningsorden for Generalforsamlingen 2026

1. Organer

Plenum består av styret, delegater med tale-, forslags- og stemmerett, samt gjester.

2. Konstituering

Etter åpningen presenterer styrets leder forslag til møteleder, som godkjennes av Generalforsamlingen. Møteleder overtar så møteledelsen.

3. Forhandlinger

Alle delegater som har betalt semesteravgiften til Studentsamskipnaden i Stavanger har tale-, forslags- og stemmerett. Dette gjelder også styret, samt ansatte som har betalt sin semesteravgift til SiS.

I tillegg har de frivillige med gyldig gjengkort tale- og forslagsrett. Dette gjelder også representanter fra Stavanger kommune, Universitetsfondet, Universitetet i Stavanger og Studentsamskipnaden i Stavanger.

Alle gjester kan innvilges tale- og forslagsrett med 2/3 flertall av de stemmeberettigede.

Under stemmegivning skal alle stemmeberettigede oppholde seg i salen.

Det gis adgang til to replikker + svarreplik på hvert innlegg. Alle med talerett samt møteleder kan be om at det settes strek. Strek settes og oppheves, samt at innføring av taletid kan vedtas for en sak eller for resten av møtet med simpelt flertall.

Dersom det vedtas at strek skal settes, må møteleder opplyse om at de som ønsker innlegg tegner seg under neste talers innlegg. Talelisten skal leses opp før strek settes, slik at ingen blir oversett. Forslag skal ikke kunngjøres i plenum etter at strek er satt.

Forslag/innlegg til endring av forretningsorden og/eller sakslisten, skal bryte saksdebatten. Slike forslag skal det ikke debatteres over, men tas til votering med det samme, det kreves 2/3 flertall for å bli vedtatt.

4. Avstemninger

Avstemning skjer ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning skal foretas dersom en eller flere i plenum ber om det. Vedtak fattes med simpelt flertall, dersom ikke annet er regulert i lovene eller forretningsorden.

5. Sluttbestemmelser

Hvis et spørsmål ikke er regulert i lovene eller forretningsorden, kan Generalforsamlingen med simpelt flertall avgjøre hvilken praksis som skal gjelde.

Sak 5/26

Stiftelsen Folken - Styrets årsmelding 2025

Stiftelsen Folken driver Folken - Studentenes Kulturhus

Formålet til stiftelsen er å bidra til å skape et aktivt og inkluderende miljø for studentene, samt stimulere disse til åndelig, politisk og kulturell egenaktivitet. Dette gjøres blant annet gjennom en omfattende konsertaktivitet, studentfester, quiz, stand up, filmvisninger og debatter.

Studentorganisasjoner og linjeforeninger og enkeltstudenter tilknyttet Studentsamskipnaden i Stavanger får låne lokaler gratis til arrangementer rettet mot studentene. Huset driftes i stor grad på frivillig basis. En administrasjon sørger for den daglige driften, mens deltidsansatte bartendere og dørvakter sørger for fast åpningstid i vår bar i 1. etasje, Akvariet. Alle studenter som har betalt semesteravgift til Studentsamskipnaden i Stavanger har stemmerett på Folkens generalforsamling.

Styrets arbeidsform

Styret har i perioden hatt 6 ordinære styremøter. Styret har siden tiltredelse fortsatt arbeidet med å sikre husets økonomi og fremtid, og har sammen med daglig leder arbeidet målrettet for å fortsatt opprettholde en god økonomisk situasjon.

Styret har i denne perioden bestått av:

Styreleder	Joakim Reinshol Ramsland
Nestleder	Hiresanth Jeyadevan
Styremedlem	Virag Györfly Frøiland
1. vara	Zuzanna Fornalczyk
2. vara	Kieran Smørdal
3. vara	Anders Jankov

Ansattes representant	Hege Cecilie Hagen
Frivilliges representant	Sigrid Aalen Johansen
StOr representant	Ole Christian Njærheim

Styrets leder har mottatt honorar på kr. 10.000 i perioden. Styremedlemmene for øvrig har ikke mottatt honorar fra Stiftelsen Folken for sine verv.

Administrasjonen

Administrasjonen har i 2025 bestått av følgende årsverk:

Daglig leder/booking	Jesper Brodersen	100%
Barsjef	Ole Gunnar Hollund	100%
Prosjektleder	Stine Oliversen	100%

Produksjonsansvarlig	Nora Alnes Teigen	100%
Teknisk ansvarlig	Steven Grant Bishop	80%

De frivillige

I 2025 har 119 frivillige jobbet tilsammen 871 skift, svarende til ca 2,7 årsverk. De frivillige har medlemskap i grupper - "gjenger" - etter arbeidsområde og interessefelt. I 2025 har følgende gjenger vært tilknyttet Folken: Vertskap, Lyd- og lysgjengen, Fotogjengen. Folkens populære quiz styres også av frivillige quizmastere.

Økonomi

På tross av gode besøkstall og høy aktivitet har økte vare- og driftsomkostninger gitt et mindre negativt resultat. Vi har opprettholdt tilskuddsnivået, noe vi fortsatt er avhengige av.

I samsvar med regnskapsloven § 4-5 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Til grunn for antagelsen ligger resultatprognoser for år 2026 og stiftelsens langsiktige strategiske prognoser for årene fremover.

Fortsatt drift

I 2025 var besøkstallene for året igjen litt over gjennomsnittlig nivå. Et samlet besøkstall på cirka 35.000 med en studentandel på 26% er bra. Generell prisøkning er en utfordring for økonomien hvor marginene er små og påvirket av faktorer utenfor Folkens kontroll - som for eksempel hvilke artister som er på turné og internasjonale tendenser som påvirker turnéaktiviteten for utenlandske band. Vi har fokusert på å styrke frivillighetskulturen med rekruttering av nye frivillige og god kompetanseoverføring mellom nye og eksisterende frivillige. Vi jobber kontinuerlig med gode rutiner for *onboarding* som skal føre til en raskere opplevelse av mestring og dermed sterkere tilknytning til huset og frivilligheten. Samarbeidet med utdanningsinstitusjonene i Stavanger er bra og kjennskapet til tilbudet Folken har er godt. Med nåværende tilskuddsnivå og god likviditet kan den nåværende driften fortsettes.

Tilskudd	2025	2026
Stavanger kommune	1 080 000	1 080 000
Drift - UiS	693 000	705 000
Drift - Rogaland fylkeskommune	288 000	298 000
Velferdstinget	110 000	125 000
Program - Kulturrådet	600 000	550 000
UGÅ - UiS	0	0
UGÅ - Velferdstinget	0	0
UGÅ - Stavanger kommune	0	0
Annen støtte	4 388	0
Totalt	2 775 388	2 758 000

Regnskapsfører har vært JærØk DA ved Gudny Irene Borge. Revisor er Erga Revisjon.

Arbeidsmiljø, sykefravær, likestilling og diskriminering

Legemeldt sykefravær de siste 12 måneder har vært 0,4%. Det har ikke blitt rapportert om skader ulykker/avvik på arbeidsplassen. Det har ikke vært noen langtidssykemeldinger.

Stiftelsen har som mål å være en arbeidsplass der det råder likestilling mellom kvinner og menn, og tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn. Av stiftelsens totalt ansatte er 7 kvinner og 8 menn fordelt på 7 årsverk. Stiftelsens styre bestod etter generalforsamling 2025 av 4 kvinner og 5 menn.

Stiftelsen arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Miljørapport

Etter det styret kjenner til forurenses ikke stiftelsen det ytre miljøet.


Stavanger den 13. mai 2026


Joakim R. Ramsland (19. mai. 2026 01:07:37 GMT+2)

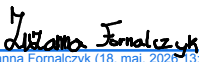
Joakim Reinshol Ramsland
Styreleder


hiresanth jeyadevan (18. mai. 2026 12:56:23 GMT+2)

Hiresanth Jeyadevan
Nestleder


Virag Frøiland (18. mai. 2026 12:28:20 GMT+2)


Virag Frøiland
Styremedlem


Zuzanna Fornalczyk (18. mai. 2026 13:56:12 GMT+2)


Zuzanna Fornalczyk
1. vara


Kieran Smørdal (18. mai. 2026 12:25:49 GMT+2)

Kieran Smørdal
2. vara


Anders Jankov (19. mai. 2026 09:03:19 GMT+2)

Anders Jankov
3. vara


Hege Cecilie Hagen (18. mai. 2026 20:22:42 GMT+2)


Hege Cecilie Hagen
Ansattes representant


Læringsmiljø Stor (18. mai. 2026 13:10:44 GMT+2)

Ole Christian Njærheim
StOr representant


Sigrid Johansen (18. mai. 2026 12:39:44 GMT+2)

Sigrid Aalen Johansen
Frivilliges representant


Jesper Brodersen (19. mai. 2026 09:00:59 GMT+2)

Jesper Brodersen
Daglig leder

Sak 6/26

Gjengenes årsmeldinger for 2025

Vertskap

Medlemmer

60 frivillige har jobbet totalt 330 skift. Av disse frivillige er det en variasjon av alder og nasjonalitet. Noen er studenter, både fra Norge og internasjonalt, andre er ikke studenter. Siden de fleste er studenter, kjennes det på mindre tilværelse og aktivitet av de frivillige rundt eksamenstider. Det har da vært nødt til å få bistand fra de ansatte.

Bemanning

Som medlem i vertskap har man ulike arbeidsoppgaver og ansvarsområder. Disse er artistvert, husvert, billettkontroll, servering, streif og vakt ved backstagedør. Varigheten av skiftene varierer ut ifra hvilken arbeidsoppgave man har, hvor artistvert som oftest er på huset i 8+ timer og de som er i billetten eller baren jobber rundt 5-6 timer. Gjennom året har det vært noe frafall av frivillige. Samtidig har det vært en økning av engasjement, og det har vært godt oppmøte blant de fleste. Det er likevel et behov for flere frivillige slik at bemanningen er av ønsket antall under hver konsert.

Sosialt

Mange møtes sosialt eller blir værende etter skift. Noen er aktive i quiz og møtes på Folken under konserter som gjest eller møtes i Akvariet. Gruppen fungerer godt sosialt, og oppleves som gode støttespillere og inkluderende. Gjennom et økt engasjement har det blitt arrangert flere aktiviteter og sammenkomster, som i størst grad har blitt arrangert og holdt av frivillige fra vertskapgjengen. Det er likevel ønskelig å kunne møtes mer på andre sosiale aktiviteter utenfor Folken. Dette vil bidra til å styrke gruppens samhold.

Kompetanse

Det har blitt holdt kurs i servering og billettkontroll i samarbeid med administrasjonen. Det har også blitt holdt møter en gang i måneden, hvor de frivillige tar opp ulike saker relevant for vertskap. Mange har tatt på seg ansvar i ulik grad, og flere er interessert i å lære nye ting for å bli mer selvstendig i sine ansvarsområder. Siden det er en variasjon av oppgaver man kan få på et skift, er det viktig med kompetanse i flere av disse slik at de frivillige kan rullere ved behov.

Målsetting

Videre ønsker vertskap å få flere aktive frivillige til å bli med i vertskap. Innad i gruppen ønsker vi å holde flere kurs og spre budskapet om de ulike ansvarsområdene vi har. Dette bidrar til mer ansvar blant de frivillige og mindre avhengighet av de ansatte og administrasjonen. Det er ønskelig med flere sosiale aktiviteter utenfor Folken. Vertskapsstyret har et mål om å trekke seg tilbake fra styret i løpet av året. Dette vil gi muligheter for andre til å forme et større engasjement og utvikle gruppen i en ny retning.

Styret

Leder: Sigrid Johansen. Medlem: Fredrik Livastøl.

Lyd og lys

Medlemmer

19 frivillige har jobbet totalt 137 skift. Av disse frivillige er det en variasjon av alder og nasjonalitet. Noen er studenter, både fra Norge og internasjonalt, men det er også en god del som ikke er studenter. Siden det er en del studenter, merkes det at det er mindre tilværelse og aktivitet fra de frivillige rundt eksamenstider, og det merkes også at de frivillige som ikke er studenter har jobb utenfor Folken, og derfor er det også merkbart mindre aktivitet på skiftene som er på hverdager. Det har da oftere vært nødvendig med innleide teknikere.

Bemanning

Som medlem i LoL har man ulike arbeidsoppgaver og ansvarsområder. Disse kan være alt fra stagehands og riggehjelp, hustekniker som hjelper tilreisende teknikere, eller til å være teknikeren som kjører lyd og/eller lys på konserter og arrangementer. Varigheten av skiftene varierer litt ut ifra størrelsen på arrangement og om det tar sted på hverdag eller i en helg, men hovedregelen er som oftest at skiftene er på 8+ timer. Gjennom året har det vært noe frafall av frivillige, med et merkbart større frafall etter jul. Dette har gjort at det oftere har vært nødvendig å leie inn lydteknikere i grottene. Det er behov for flere frivillige slik at bemanningen er av ønsket antall på hvert arrangement.

Sosialt

Det meste av sosiale møter i lyd og lys skjer enten på skift, eller ved at folk blir værende etter skift eller møtene som har blitt holdt nesten hver mandag. Det har blitt gjort forsøk på å ha sosiale sammenkomster utenom skift, men det har ikke lyktes. Det bør fortsatt gjøres forsøk, da flere sjanser til å ha sosiale møter vil styrke samholdet i gruppa.

Kompetanse

Det har også blitt holdt møter en gang i uken, hvor de frivillige tar opp ulike saker relevant for uken som har gått, og den kommende uken. Det har blitt holdt litt teknisk undervisning når mulig etter mandagsmøtene, og ved etterspørsel fra de frivillige. Vi har også oppfordret de frivillige til å lære av de innleide teknikerne når det har vært mulig. Det har også blitt holdt ett kurs i loding i samarbeid med administrasjonen. Generelt skjer det meste av opplæringen på skift. Det er viktig at alle de frivillige får muligheten til å få den mengden kompetanse de vil oppnå.

Målsetting

Videre ønsker lyd og lys å få flere aktive frivillige til å bli med i lyd og lys. Innad i gruppen ønsker vi å holde flere kurs og få flere til å tørre å kjøre det tekniske selv på arrangement der det er mulig. Dette bidrar til mer ansvar blant de frivillige og mindre avhengighet av de ansatte, administrasjonen og innleie av teknikere. Det er ønskelig med flere sosiale aktiviteter utenfor Folken, hvor de frivillige kan møtes og gjøre noe annet enn det de gjør på huset. Det nåværende styret har et mål om å gå av ved neste valg, som enten vil finne sted rett før eller rett etter sommeren. Dette vil gi muligheter for andre frivillige til å forme et større engasjement og utvikle gruppen i en ny retning.

Styret

Leder og bemanningsansvarlig: Eilen Rye Langmo. Nestleder og hovedansvarlig lys:

Sebastian Sund. Medlem og hovedansvarlig lyd: Anders Jankov

Fotogjengen

19 frivillige fotografer har jobbet 56 skift på Folken i løpet av 2025. Fotogruppen har gjennom året bidratt med å dokumentere konserter på huset og skape visuelt innhold som synliggjør miljøet og konsertopplevelsene på Folken. Gruppen består av medlemmer med ulik erfaring og bakgrunn, hvor noen har drevet med foto over lengre tid, mens andre ønsker å utvikle seg og lære mer gjennom praktisk erfaring.

Gjennom året har medlemmene fotografert konserter på huset og bidratt med innhold til sosiale medier og annen profilering. Arbeidet krever fleksibilitet, samarbeid og evne til å tilpasse seg ulike konsertsituasjoner og lysforhold.

Det sosiale miljøet i gruppen oppleves som inkluderende og engasjerende. Mange deler erfaringer, hjelper hverandre og bidrar til et kreativt fellesskap hvor man kan utvikle seg både faglig og sosialt. Samtidig har vi vært litt dårlige på å gjennomføre sosiale samlinger utenfor konsertene dette året. Ønsket om å møtes mer er likevel der, og vi ønsker å bli flinkere til å arrangere sosiale aktiviteter neste semester for å styrke samholdet i gruppen.

Videre ønsker fotogruppen å fortsette å utvikle kompetansen innad i gruppen, blant annet gjennom erfaringsdeling, praktisk læring og mulige workshops eller kurs. Det er også et ønske om å rekruttere flere aktive medlemmer for å sikre god dekning under konserter og skape større kontinuitet i gruppen.

Fotogruppen setter stor pris på innsatsen og engasjementet fra alle frivillige som bidrar til å dokumentere konsertmiljøet på Folken gjennom bilder og kreativt arbeid.

Sak 8/26

Handlingsplan 2026-2027

Visjon: Folken – studentenes kulturhus og regionens beste konsertscene! Folken skal levere det beste kulturtilbudet til studenter og være den beste organisasjonen å være frivillig i, i Stavanger.

Innledning

Handlingsplanen er et styringsdokument som årlig vedtas av styret og fremlegges for generalforsamling til orientering. Handlingsplanen inneholder mål og tiltak som særlig skal prioriteres i den kommende perioden.

Studentaktivitet, konsert- og kulturaktivitet for studenter

Folkens rolle som kulturleverandør, både for studenter og byens befolkning, er betydelig og viktig. Folken skal være åpent og tilgjengelig for hele studentmiljøet i Stavanger og være premissleverandør på kulturtilbud. Studentene skal føle et eierskap til huset, og vi skal jobbe for å øke studentenes egenaktivitet på huset. Folken er en viktig del av studentens velferdstilbud i regionen.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Skape konsert- og kulturglede blant studentene ved å tilrettelegge for oppdagelse av ny musikk.
2. Tilby rusfrie arrangement og tilrettelegge for aktiviteter som er uten alkoholfokus.
3. Drifte lavterskeltilbud drevet av de frivillige.
4. Være jevnlig til stede på campusene og arrangere aktiviteter på studiestedene tilsluttet SiS.

Frivillige

Frivillighetskultur er et helt sentralt virkeområde for Folken – og et formål i seg selv. De frivillige er våre viktigste ambassadører og i stor grad vårt ansikt utad. Frivilligmassen krever løpende vedlikehold gjennom rekruttering, gode rutiner for onboarding og opplæring og et lyttende samarbeid med andre deler av organisasjonen. Våre frivillige skal ha et positivt og trygt møte med huset. Å være frivillig skal både være et lavterskeltilbud, gi mulighet for å lære noe nytt, dyrke interesser og være en sosial arena.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Fullføre arbeidet med helhetlig strategi for onboarding.
2. Forankre Frivillighåndbok og -årshjul som arbeidsverktøy og oppslagsverk for frivillige.
3. Arrangere faglige workshops for frivillige.
4. Gjennomføre en spørreundersøkelse blant de frivillige for å kartlegge og utvikle frivillighetslivet på Folken.

Organisasjon og økonomi

Folken skal til enhver tid være en organisasjon med god internkultur, økonomisk stabilitet og høy kompetanse. Folken skal være en endringsdyktig organisasjon som er klar for å møte fremtidens utfordringer. Det skal derfor tilbys kursing og opplæring i alle ledd for å sikre både personlig videreutvikling og nyskapning for huset.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Fortsatt kvalitetssikre alle ledd som omhandler utgifter og inntekter via gode styringsbudsjetter.
2. Jobbe for økte tilskudd fra nåværende og fremtidige tilskuddshavere.
3. Tilrettelegge for videreutdanning og kompetanseheving for personalet.
4. Opprettholde og videreutvikle dialog med institusjonene, samarbeidspartnere og tilskuddshavere om økonomisk støtte til drift og prosjekter.
5. Oppdatere dokumentasjons- og opplæringsrutinene slik at det i fremtiden foreligger gode styringsverktøy og prosedyrer for nye ansatte og nye styremedlemmer.
6. Gjennomføre et innføringsmøte og en strategisamling for styret.

Arrangørvirksomhet

Vi er dyktige og profesjonelle på arrangørvirksomheten. Dette er vi stolte av og noe vi skal fortsette med. Vi har et godt samarbeid med norske kulturarrangører, hvor vi møter de andre studentersamfunnene og arrangørene i Norge.

Folken skal i den kommende perioden:

1. Være en tilgjengelig scene for nye talenter, slik at vi er en aktiv aktør i det lokale musikkmiljøet.
2. Følge opp Stavanger kommunes plan for kunst og kultur.
3. Delta i nettverkssamlinger med andre scener for å styrke uavhengige scener.

Bygg og lokaler

Folken leier i dag lokaler av Folkets Hus/Samvirkende Fagforeninger. Bygget er gammelt og bærer preg av dette. Folken skal jobbe for å få på plass en gunstig langtidsavtale for å sikre Folken for fremtiden.

Følgende mål settes for perioden:

1. Iverksette nødvendige søknadsprosesser for støtte til forbedring av bygget. Herunder: universell utforming, brannsikring og nødvendig rehabilitering.
2. Involvere aktuelle studentorganisasjoner for å kartlegge deres behov og interesse i forbindelse med oppussing av Folkens lokaler.

Sak 9/26

Valg av valgkomité

Nåværende valgkomité presenterer sitt forslag til ny valgkomité.

Sak 10/26

Valg av nytt styre

Valgkomitéen presenterer sitt forslag til nytt styre på Folken.